



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

**ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ κ. ΜΙΧΑΛΗ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗ:  
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ**

30/11/2009 – 30/01/2010



## ΠΕΔΙΟ 1<sup>ο</sup>: Οργάνωση και Δομή Σώματος

1. Ορθολογικότερη κατανομή υπηρεσιών και κλιμακίων, ανακατανομή του προσωπικού σύμφωνα με τις ανάγκες της κάθε υπηρεσίας, να επανακαθορισθεί με καλύτερη προσέγγιση η οργανική δύναμη του Σώματος, σύμφωνα με τα πραγματικά οργανικά κενά.
2. Καθιέρωση ειδικοτήτων και διαχωρισμός προσωπικού σε μάχιμους και διοικητικούς. Η τοποθέτηση των διοικητικών, σε υπάρχουσες θέσεις του Σώματος, να γίνεται μετά από αξιολόγηση των προσόντων, γραπτές εξετάσεις και συμμετοχή εξειδικευμένων πολιτών από ΑΕΙ & ΤΕΙ, για την καλύτερη λειτουργία των Υπηρεσιών, ώστε ο καθένας να καλείται να φέρει εις πέρας συγκεκριμένη εργασία.
3. Αποκέντρωση σε επίπεδο περιφερειών, με οικονομική και διοικητική αυτοτέλεια. Να αποκτήσουν ενεργό ρόλο τα Συντονιστικά Περιφερειακά Κέντρα ώστε να αποτελούν κύριο όργανο διαχείρισης κάθε κρίσης.
4. Εφαρμογή πλαισίου υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, με ένα Σύστημα Διαχείρισης της Υ.Α.Ε. κατάλληλο για το Π.Σ. και σύμφωνο με το Πρότυπο ΕΛ.Ο.Τ. 1801.
5. Δημιουργία ειδικής υπηρεσίας εσωτερικών υποθέσεων, με σκοπό τον έλεγχο της αυθαιρεσίας των υπαλλήλων και να γίνεται τακτικά έλεγχος από αρμόδια επιτροπή του Υπουργείου Οικονομικών ή από ανεξάρτητη αρχή στα οικονομικά του σώματος.
6. Να εφαρμοστεί το Σύστημα Διαχείρισης Συμβάντων (ICS – Incident Command System), για την αποτελεσματική διαχείριση και αντιμετώπιση συμβάντων εκτάκτου ανάγκης.
7. Δημιουργία υπηρεσίας δασοπυρόσβεσης στο ΠΣ, η οποία θα έχει σαν αποστολή αποκλειστικά την πρόληψη και καταστολή των δασικών πυρκαγιών. Θα είναι στελεχωμένη από Αξιωματικούς και Υπαξιωματικούς του Πυροσβεστικού Σώματος, από τους ήδη υπάρχοντες Πυροσβέστες εποχικής απασχόλησης, με Δασολόγους, καθώς και με Αγροφύλακες.
8. Έμφαση στη συνεργασία με άλλες χώρες, για ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειρίας.
9. Η Διεύθυνση Πλωτών μέσων, που δημιουργήθηκε το 2006, να αναλάβει περισσότερες ουσιαστικές αρμοδιότητες, που αφορούν τη κεντρική διαχείριση, οργάνωση και έλεγχο των πυροσβεστικών πλοιαρίων.
10. Οι αξιωματικοί να υπηρετούν υποχρεωτικά κάποια χρόνια σε μάχιμες θέσεις, ώστε να αποκτούν επιχειρησιακή εμπειρία.
11. Λειτουργία των απαραίτητων Κλιμακίων, μόνο κατά τη θερινή περίοδο, ώστε να ενισχυθούν οι κεντρικές Υπηρεσίες. Καθιέρωση Μητροπολιτικών Υπηρεσιών, στις οποίες θα μετατεθεί όλο το προσωπικό των κλιμακίων, τα κλιμάκια να στελεχωθούν

από Εθελοντές Πυροσβέστες, με ευθύνη των τοπικών αρχών, τα οποίοι θα διοικούνται από προσωπικό του Π.Σ.

12. Ανάπτυξη του Εθελοντισμού Πυρόσβεσης και εκσυγχρονισμό νομικού πλαισίου εθελοντισμού, ώστε να ενισχυθούν με αυτό τον τρόπο οι επαγγελματικές υπηρεσίες του Σώματος.
13. Οι συμβασιούχοι πυροσβέστες να αξιοποιηθούν στον τομέα της πρόληψης, ή να υπαχθούν σε Σώμα Πολιτικής Προστασίας.
14. Δημιουργία Διεύθυνσης Επιχειρησιακής Πληροφορικής με έμφαση στις τηλεπικοινωνίες και τη ροή πληροφορίας από τις θέσεις συμβάντων. Τη συγκέντρωση πληροφοριών προληπτικού χαρακτήρα, με τη χρήση γεωπληροφορικής, που θα αξιοποιούνται κατά τις επιχειρήσεις, την αποτίμηση και αξιολόγηση της επέμβασης στα συμβάντα.
15. Να γίνονται συνεχείς έλεγχοι πυρασφαλείας από μια καινούρια αδιάφθορη υπηρεσία και οι παραβάτες τόσο οι ιδιοκτήτες όσο και οι πυροσβεστικοί υπάλληλοι, να παραπέμπονται στη δικαιοσύνη.
16. Να συσταθούν Ειδικές Μονάδες Ορεινών Κατασβέσεων που θα υπάγονται σε νέα Διεύθυνση του Αρχηγείου του Π.Σ., τη Διεύθυνση Ειδικών Μονάδων. Οι Ε.Μ.Α.Κ. ως κύριες διασωστικές μονάδες θα συνεπικουρούν τις Ε.Μ.Ο.Κ., οι δε Ε.Μ.Ο.Κ., ως δασοπυροσβεστικές, τις Ε.Μ.Α.Κ.
17. Ενσωμάτωση, του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), στο Πυροσβεστικό Σώμα, σε ένα νέο ενιαίο Εθνικό φορέα, για καλύτερο και αποτελεσματικότερο συντονισμό.
18. Όλοι οι νέοι υπάλληλοι του ΠΣ να υπηρετούν για ένα τουλάχιστον εξάμηνο σε μάχιμους σταθμούς, ώστε να αποκτήσουν τη βασική εμπειρία που απαιτείται.
19. Επικοινωνία με χρήση ηλεκτρονικών μέσων μεταξύ των υπηρεσιών, για την αποφυγή γραφειοκρατίας και αποτελεσματικότερο συντονισμό των υπηρεσιών.
20. Να καθοριστεί ελάχιστος αριθμός προσωπικού βάρδιας (όριο ασφαλείας) ανάλογα με την τάξη ή τα πυρ/κά οχήματα που διαθέτει η Υπηρεσία.

**Μιχάλης Χρυσοχοΐδης:** Πρωταρχικός μας στόχος είναι ο εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και δομής του Σώματος. Θέλουμε να διατηρήσουμε τα οργανωτικά στοιχεία που αποδίδουν και να βελτιώσουμε αυτά που δεν λειτουργούν ικανοποιητικά. Η νέα δομή δυνάμεων του Πυροσβεστικού Σώματος θα διέπεται από την αρχή της διακλαδικότητας, θα δίνει έμφαση στην πρόληψη, θα αντανakλά το νέο διοικητικό χάρτη της χώρας και θα λαμβάνει υπόψη τη νέα πραγματικότητα που έχει διαμορφωθεί από τις μετακινήσεις του πληθυσμού, την

οικιστική και οικονομική ανάπτυξη του τόπου. Το τελικό αποτέλεσμα θα είναι ένα Σώμα ικανότερο, ετοιμοπόλεμο και προσαρμοσμένο στις ειδικές προκλήσεις των καιρών.

- Εξάλλου, πολύ σύντομα το Π.Σ. θα αποκτήσει ολοκληρωμένο σύστημα Υγιεινής και Ασφάλειας πλήρως συμβατό με την κείμενη νομοθεσία.

- Ως προς το σύστημα διαχείρισης συμβάντων και κρίσεων, στόχος μας είναι η συνολική αναδιοργάνωσή του. Σε επιτελικό επίπεδο, δημιουργείται νέο διακλαδικό όργανο διαχείρισης κρίσεων. Σε επίπεδο συμβάντων, θέλουμε να αξιοποιήσουμε τη διεθνή εμπειρία και να εξετάσουμε κάθε διαθέσιμο μοντέλο καλών πρακτικών.

- Για το θέμα των συμβασιούχων πυροσβεστών, αναμένεται σύντομα να υπάρξει οριστική ρύθμιση.

- Η πρόταση για σύσταση Ειδικών Μονάδων Ορεινών Κατασβέσεων που θα λειτουργεί συμπληρωματικά με τις Ε.Μ.Α.Κ. είναι ενδιαφέρουσα ιδέα που θέλουμε να εξετάσουμε.

- Τέλος, δεν εξετάζεται το ενδεχόμενο ενσωμάτωσης του ΕΚΑΒ στο Π.Σ. Εξετάζουμε τρόπους καλύτερου συντονισμού των Υπηρεσιών του Σώματος με φορείς άλλων Υπουργείων.

## **ΠΕΔΙΟ 2<sup>ο</sup>: Αρμοδιότητες Σώματος**

1. Να μην παραμεληθεί το αντικείμενο των αστικών πυρκαγιών, δίνοντας μόνο έμφαση στην κατάσβεση των δασικών πυρκαγιών.
2. Επαναπροσδιορισμός νομικού πλαισίου αρμοδιοτήτων ΠΣ, διότι καλείται να επέμβει σε καταστάσεις εκτός των αρμοδιοτήτων του.
3. Να θεσμοθετηθεί εγχειρίδιο κανόνων εμπλοκής σε κάθε δασική πυρκαγιά και να αποστέλλεται από το ΣΚΕΔ ελικόπτερο με συντονιστή, ο οποίος θα συνεργάζεται καλύτερα με τον επικεφαλής εδάφους κατά τη διάρκεια των επιχειρήσεων.
4. Να δοθεί στο Πυρ/κό Σώμα η εποπτεία και ο έλεγχος όλων των μη κυβερνητικών οργανώσεων που ασχολούνται με την πρόληψη και καταστολή των δασικών πυρκαγιών, ώστε να μη λειτουργούν κατά βούληση και δημιουργούνται ανταγωνιστικές τάσεις.

5. Το Πιστοποιητικό Πυροπροστασίας, στα νέα κτίρια, πρέπει να είναι απαραίτητο δικαιολογητικό για τη σύνδεση του κτιρίου με τη ΔΕΗ, ώστε να εφαρμόζεται η Μελέτη Πυροπροστασίας.
6. Η προστασία των δασών να ανατεθεί ξανά στα δασαρχεία και το Σώμα να συνδράμει επικουρικά, ώστε το ΠΣ να έχει ως κύρια αποστολή την προστασία της ζωής και περιουσίας του πολίτη.
7. Μεταφορά αρμοδιότητας πυρασφάλειας πολεμικών αεροδρομίων στην Πολεμική Αεροπορία.
8. Να υπάρξει Νομικό πλαίσιο που να καθορίζει αρμοδιότητες και να πιστοποιεί τις ομάδες επέμβασης τόσο στην Ελλάδα αλλά και στο εξωτερικό.
9. Δημιουργία ενιαίου κέντρου έρευνας και διάσωσης σε χερσαίο χώρο με κύριο συντονιστή το Πυροσβεστικό Σώμα στο 199 ΣΕΚΥΠΣ/ΣΚΕΔ, για να υπάρχει καλύτερος συντονισμός και να μην υπάρχει σύγχυση αρμοδιοτήτων σε τέτοιου είδους συμβάντα.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Το Σώμα αποτελεί σήμερα τον κύριο φορέα αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών και περιστατικών εκτάκτων αναγκών σε όλη τη χώρα. Αυτό δεν πρόκειται να αλλάξει. Αυτό που θα αλλάξει θα είναι ο βαθμός εμπλοκής και ο τρόπος αντιμετώπισης του κάθε περιστατικού. Θέλουμε ένα Σώμα ικανό, επαγγελματικό και κατάλληλα εξοπλισμένο για να ανταπεξέλθει στο εύρος των απόστολων του. Από τις δασικές πυρκαγιές μέχρι και τους σεισμούς, αυτό που ζητά ο πολίτης είναι η αποτελεσματική συνδρομή του πυροσβέστη. Δεν θα τον απογοητεύσουμε.

- Σε καμιά περίπτωση δεν πρόκειται να υπάρξει υποβιβασμός του αντικειμένου των αστικών πυρκαγιών στο Πυροσβεστικό Σώμα. Άλλωστε το περιβάλλον απειλών που αντιμετωπίζουμε επεκτείνεται συνεχώς, ενώ και οι ίδιες οι απειλές γίνονται όλο πιο σύνθετες και με πολυεπίπεδες συνέπειες. Πχ: μια δασική πυρκαγιά μπορεί να εξελιχθεί πολύ γρήγορα σε αστικό περιστατικό ή ακόμα και σε βιομηχανικό.

- Η πρόταση να θεσμοθετηθεί εγχειρίδιο κανόνων εμπλοκής σε κάθε δασική πυρκαγιά και να αποστέλλεται από το ΣΚΕΔ ελικόπτερο με συντονιστή, ο οποίος θα συνεργάζεται καλύτερα με τον επικεφαλής εδάφους κατά τη διάρκεια των επιχειρήσεων, είναι ενδιαφέρουσα και θα την εξετάσουμε.

- Βούλησή μας είναι ο βασικός φορέας αντιμετώπισης περιστατικών πυρκαγιών να είναι ενιαίος σε όλη την επικράτεια. Το Πυροσβεστικό Σώμα πρέπει να πρωταγωνιστεί στην

προσπάθεια αυτή για να υπάρχει καλύτερος συντονισμός, επιχειρησιακή ετοιμότητα και καλύτερη προστασία του πολίτη.

- Συμφωνούμε ότι η αρμοδιότητα της πυρασφαλείας στα πολεμικά αεροδρόμια πρέπει πράγματι να περάσει στην ΠΑ. Είμαστε στη διαδικασία διαβουλεύσεων με το αρμόδιο Υπουργείο.

### **ΠΕΔΙΟ 3<sup>ο</sup>: Διαδικασία εισαγωγής στο Σώμα**

1. Πρόσληψη μέσω ΑΣΕΠ, για διασφάλιση της αξιοκρατίας και αξιοπιστίας του διαγωνισμού.
2. Εισαγωγή με Πανελλήνιες Εξετάσεις σε συνδυασμό με τις υπάρχουσες αθλητικές δοκιμασίες και επιπρόσθετα ψυχοτεχνικές δοκιμασίες. Η Σχολή να γίνει Πυρομηχανικών - Αξκών ΠΣ (πενταετούς φοίτησης 20-25 φοιτητές /έτος) και θα έχουν και αρκετά κοινά μαθήματα με φοιτητές ΕΜΠ από καθηγητές ΕΜΠ.
3. Άμεση πρόσληψη με κριτήρια την ισχυρή μοριοδότηση εποχικών δασοπυροσβεστών, για την εμπειρία τους και την εντοπιότητα, για αποφυγή του φαινομένου των αποσπάσεων.
4. Η εισαγωγή στο Π.Σ. να γίνεται από ανεξάρτητη αρχή χωρίς την ανάμιξη στελεχών του Σώματος, σε όλη την φάση της διαδικασίας, για να υπάρχει διαφάνεια.
5. Να καταργηθεί το όριο ύψους για πρόσληψη.
6. Στα τυπικά προσόντα που ζητούνται για την πρόσληψη να προστεθεί και η επαγγελματική άδεια οδήγησης.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Στόχος μας είναι η ριζική αναδιάρθρωση του εκπαιδευτικού συστήματος και η αναβάθμιση της εκπαίδευσης με βάση τα σύγχρονα πανεπιστημιακά πρότυπα. Αναγκαστικά ο πήχης θα τοποθετηθεί ψηλά: δεν μπορούν να γίνουν όλοι πυροσβέστες. Στο Σώμα θα γίνονται δεκτοί μόνο οι καλύτεροι από όσους θέλουν και μπορούν.

### **ΠΕΔΙΟ 4<sup>ο</sup>: Εξέλιξη στο Σώμα, κρίσεις, προαγωγές**

1. Αλλαγή του θεσμικού πλαισίου και αυστηρότερη αξιολόγηση της προσωπικότητας κατά τις κρίσεις, της ψυχικής ισορροπίας, της φυσικής κατάστασης, του μορφωτικού

- επιπέδου και των γενικών γνώσεων για το πυροσβεστικό αντικείμενο, ώστε οι προαγωγές και οι κρίσεις να ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα.
2. Να υπάρξει νέο βαθμολόγιο-κίνητρο παραμονής, για να συμβαδίσει το Π.Σ. με την ΕΛ.ΑΣ.
  3. Να γίνει τριετής φοίτησης η σχολή πυροσβεστών, ώστε όλοι να αποφοιτούν στον βαθμό του αρχιπυροσβέστη με ειδικά ή ανακριτικά καθήκοντα και να αποκτούν μια πιο ολοκληρωμένη εκπαίδευση.
  4. Καταληκτικός βαθμός των αξ/κών αυτός του Πυράρχου και εξέλιξη μετά βάσει αξιοκρατικών κριτηρίων.
  5. Να αλλάξει ο τρόπος σύνταξης των Φύλλων Ποιότητας και των στοιχείων που περιλαμβάνονται, για δικαιότερα αποτελέσματα.
  6. Η εξέλιξη των στελεχών να κρίνεται με βάση τα προσόντα, σε συνδυασμό με την κατάρτιση (εκπαίδευση) και την εμπειρία συμμετοχής σε επιχειρήσεις μέσω βάσης δεδομένων, για αξιοποίηση των ικανών στελεχών του Π.Σ.
  7. Ο αρχηγός και ο υπαρχηγός του Π.Σ. να εκλέγονται από το προσωπικό του Π.Σ., για να είναι άτομα αποδεκτά από τη βάση του Π.Σ.
  8. Να εισάγεται κάθε Πυρ/στης στη σχολή Αρχ/στων μετά από 5ετή προϋπηρεσία. Αξιωματικοί να γίνονται μόνο οι απόφοιτοι ΑΕΙ & ΤΕΙ με ειδικότητα συναφή προς τις αρμοδιότητες του Πυρ/κου Σώματος.
  9. Από το βαθμό το επιπυραγού και άνω να απαιτείται η κατάθεση μελετών, σχεδίων βελτίωσης κάτι σαν πτυχιική εργασία σε αντικείμενα σχετικά με τις αρμοδιότητες του Σώματος.
  10. Η βαθμολογική και η μισθολογική εξέλιξη των αρχιπυροσβεστών μη παραγωγικής σχολής, πρέπει να αλλάξει, κλείνοντας 30 έτη να προάγεται στο βαθμό του Πυρονόμου στα 32 να προάγεται στο βαθμό του Ανθυποπυραγού και στα 34 να προάγεται Υποπυραγός και να ονομαστεί επιχειρησιακός αξ/κος.
  11. Αξιωματικός-υπαξ/κος θα γίνεται κάποιος μόνο όταν έχει υπηρετήσει 4 χρόνια στη μάχιμο υποχρεωτικά και ο αριθμός των υψηλόβαθμων στελεχών να μειωθεί διότι είναι πολύ μεγάλος για ένα ολιγάριθμο Σώμα.
  12. Να σταματήσει η δικαίωση όσων κάνουν προσφυγές, ώστε να μην αποστρατεύονται όλοι οι αξιωματικοί με το βαθμό του Στρατηγού, αδειάζοντας έτσι τα ταμεία του Π.Σ.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Αδιαπραγμάτευτη κατευθυντήρια αρχή μας είναι η αξιοκρατία στις κρίσεις και τις προαγωγές. Όλοι αξιολογούνται και όλοι κρίνονται. Πρόθεσή μας είναι η συνολική επανεξέταση του συστήματος κρίσεων και προαγωγών.

Για το σκοπό αυτό θα συσταθεί ομάδα εργασίας για την αλλαγή του συστήματος κρίσεων. Μερικά από τα θέματα που θα εξεταστούν είναι το σύστημα αξιολόγησης, ο τρόπος και τα κριτήρια προαγωγής του προσωπικού, ο χρόνος παραμονής στην κάθε βαθμίδα, ο αριθμός και η ονομασία των βαθμών και η επιλογή των αξιωματικών για τη στελέχωση θέσεων ευθύνης.

Στόχος μας είναι η ενίσχυση της αξιοκρατίας, η έμφαση στην ουσιαστική αξιολόγηση και ο περιορισμός της επετηρίδας σε λογικά και αυτονόητα πλαίσια.

### **ΠΕΔΙΟ 5<sup>ο</sup>: Εκπαίδευση, μετεκπαίδευση και επιμόρφωση**

1. Δια βίου εκπαίδευση και ετήσια αξιολόγηση όλων των πυροσβεστών με αντικειμενικά κριτήρια που αφορούν στην απόδοση και τον επαγγελματισμό τους.
2. Αναβάθμιση της Πυροσβεστικής Ακαδημίας και δημιουργία σύγχρονης ευρωπαϊκών προδιαγραφών πυροσβεστικής σχολής, με πλήρως εξοπλισμένες εγκαταστάσεις με πεδία ασκήσεων, για παροχή εξειδικευμένων γνώσεων σε όλους.
3. Λόγω υψηλού κόστους για το Δημόσιο, να πραγματοποιούνται βασικές μετεκπαιδεύσεις στις Περιφερειακές Διοικήσεις, από τους πυρήνες που εκπαιδεύτηκαν σε ειδικά κέντρα σε Ελλάδα και εξωτερικό.
4. Ορισμό συμβούλων αξιωματικών/ειδικών εκπαιδευτών από ξένα διεθνή εκπαιδευτικά κέντρα, για τον εκσυγχρονισμό του εκπαιδευτικού συστήματος.
5. Η Πυροσβεστική Ακαδημία να παρέχει πιστοποιημένη εκπαίδευση στις ομάδες πυροπροστασίας επιχειρήσεων, εθελοντών κλπ, σύμφωνα με το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο.
6. Οι Συμβασιούχοι θα πρέπει να εκπαιδεύονται σε διαφορετικά αντικείμενα ανάλογα με την ειδικότητα που εργάζονται (πυροφύλακες, περιπολικά, πεζοπόρα), η εκπαίδευση να πραγματοποιείται στο πεδίο της μάχης και όχι στις αίθουσες.
7. Λειτουργία δύο πρότυπων εκπαιδευτικών Πυροσβεστικών Σταθμών (Π.Π.Σ.) σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη όπου θα κάνουν βάρδια οι δόκιμοι όλων των βαθμίδων, έτσι ώστε να αποκτούν εμπειρία.
8. Τουλάχιστον 2 έτη φοίτησης στην Πυροσβεστική Ακαδημία και η αποφοίτηση από αυτή να γίνεται με αυστηρές εξετάσεις, τόσο θεωρητικές όσο και πρακτικές.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Όλοι γνωρίζουμε ότι η παρεχόμενη εκπαίδευση σήμερα δεν είναι αυτή που θα θέλαμε. Είναι αλήθεια, ότι οι εκπαιδευόμενοι καταβάλουν φιλότιμες προσπάθειες συχνά με δική τους σημαντική οικονομική επιβάρυνση.



Αυτό όμως δεν αρκεί. Η ατομική προσπάθεια καλύπτει κενά, δεν μπορεί να μας πάει στο επόμενο επίπεδο.

Χρειάζονται και οι κατάλληλοι χώροι διδασκαλίας και εκπαίδευσης, τα ειδικά εποπτικά μέσα και οι εξειδικευμένες εγκαταστάσεις εκπαίδευσης σε πραγματικές συνθήκες.

Πρόθεσή μου είναι η συνολική αναβάθμιση του συστήματος εκπαίδευσης σε όλα τα επίπεδα. Από την αρχική εισαγωγή στο Σώμα μέχρι και το τέλος της καριέρας του, ο πυροσβέστης πρέπει να έχει πρόσβαση στις κατάλληλες εγκαταστάσεις και βοηθήματα ώστε να είναι κατάλληλα προετοιμασμένος για τις συνθήκες που θα κληθεί να αντιμετωπίσει.

Έμφαση λοιπόν στη συνεχή βελτίωση της εκπαίδευσης, την πραγματοποίηση εξειδικευμένων σχολείων σε νέες τεχνολογίες για όλο το προσωπικό.

Η εκπαίδευση και η επιμόρφωση ενός πυροσβέστη δεν πρέπει να σταματάνε ποτέ. Οι απειλές που αντιμετωπίζουμε εξελίσσονται συνεχώς. Μαζί τους πρέπει να εξελισσόμαστε και εμείς.

### **ΠΕΔΙΟ 6<sup>ο</sup>: Άδειες, ωράριο εργασίας**

1. Κατά την αντιπυρική περίοδο να εφαρμόζεται σε όλες τις μάχιμες μονάδες το 12ωρο. Το υπόλοιπο χρονικό διάστημα να παραμένει το ωράριο ως έχει, δηλαδή 8ωρο στα μεγάλα αστικά κέντρα και 24ωρο στις μικρότερες Πυρ/κές Υπηρεσίες και Κλιμάκια.
2. Κατάργηση 24ώρου. Η εφαρμογή του 12ώρου ή του 8ώρου για όλους τους υπαλλήλους του Σώματος είναι απαραίτητη. Ανεξάρτητα από το ωράριο εργασίας να ισχύει και ένα επιπλέον ωράριο από 11 έως 19.00 που εκδηλώνονται και το 90 % των πυρκαγιών. Με τον τρόπο αυτό θα ενισχυθεί η υπηρεσία με προσωπικό κατά τη διάρκεια της ημέρας όπου υπάρχουν μεγαλύτερες ανάγκες.
3. Η χορήγηση αδειας για επαπειλούμενη κύηση να μην αφαιρείται από την καθορισμένη άδεια μητρότητας, ενώ παράλληλα η άδεια μητρότητας να χορηγείται αργότερα και όχι από το 4ο μήνα.
4. Εφαρμογή της 24ωρης εργασίας επειδή: 1) Σε περίπτωση μεγάλων κυρίως δασικών πυρκαγιών είναι αδύνατη η αλλαγή προσωπικού σε λιγότερο από 24 ώρες, 2) οι υπάλληλοι αποδίδουν καλύτερα όταν εργάζονται με ένα ωράριο το οποίο επιθυμούν και το οποίο τους αφήνει ελεύθερο χρόνο για τις οικογένειες τους. 3) με την 24ωρη εργασία ο υπάλληλος εργάζεται 8-9 φορές το μήνα, ενώ με το 12ωρο οι φορές θα διπλασιαστούν που αυτό σημαίνει μεγαλύτερη οικονομική επιβάρυνση για αυτούς που μένουν μακριά, αλλά και επιβάρυνση του κυκλοφοριακού και περιβαλλοντικού

προβλήματος, 4) Με την 24ωρη βάρδια χρειάζονται λιγότερα άτομα για να λειτουργήσει η υπηρεσία και 5) Στο 24ωρο η κάθε βάρδια αποτελείται από περισσότερα άτομα αφού η υπηρεσία έχει τρεις βάρδιες αντί για τέσσερις που χρειάζεται το 8ωρο και έτσι καλύπτει εν μέρει τα οργανικά κενά της υπηρεσίας.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Έχω πλήρη επίγνωση των δυσκολιών που αντιμετωπίζει το προσωπικό του ΠΣ κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

Οι άνδρες και οι γυναίκες του σώματος επιτελούν έναν πραγματικό άθλο, εκτελώντας τα καθήκοντά τους υπό εξαιρετικά δύσκολες συνθήκες και στα πλαίσια ενός συχνά εξοντωτικού ωραρίου.

Αυτά που θεωρούνται αυτονόητα σε άλλες κατηγορίες εργαζομένων δεν ισχύουν για το προσωπικό του ΠΣ.

Με βάση το πόρισμα της αρμόδιας επιτροπής πρόσφατα υπήρξαν αλλαγές στο ωράριο εργασίας. Αναγνωρίζω ότι οποιαδήποτε αλλαγή προκαλεί προσωρινή αναστάτωση. Δεν πρέπει να παραβλέπουμε όμως και τα οφέλη που προκύπτουν από την αλλαγή. Η αναστάτωση θα είναι προσωρινή, η αποτελεσματικότερη λειτουργία της Υπηρεσίας μόνιμη. Η πολιτική του Υπουργείου είναι να υπάρξουν βελτιωτικές παρεμβάσεις στο ωράριο εργασίας, τις αργίες, την επικινδυνότητα και τις υπερωρίες. Εάν υπάρχουν περιθώρια θα τα εξαντλήσουμε.

### ΠΕΔΙΟ 7<sup>ο</sup>: Μισθοί και συντάξεις

1. Νέο μισθολόγιο με κατώτατο μισθό τα 1300 ευρώ. Εφαρμογή πενθημέρου, τήρηση του ωραρίου εργασίας, αμοιβή για την υπερωριακή απασχόληση και τη νυκτερινή εργασία, επίδομα για την πέραν του πενθημέρου εργασία κατά τη διάρκεια Κυριακών και αργιών και θεσμοθέτηση επιδόματος παραμεθορίων περιοχών. Διατήρηση των συντάξιμων αποδοχών στο 80% των εν ενεργεία, υπολογισμός της σύνταξης με βάση τις αποδοχές του τελευταίου μήνα, υπολογισμός της σύνταξης στα 35/35 όπου δεν ισχύει.
2. Άμεση ρύθμιση για τη χορήγηση του επιδόματος των 176 ευρώ και στους εν ενεργεία Πυρ/κούς Υπαλλήλους. Αύξηση των αποζημιώσεων πενθημέρων και νυχτερινών.
3. Επέκταση της επιδότησης στεγαστικού δανείου για πρώτη κατοικία σε περιοχές παραμεθορίου, όπως με τους υπαλλήλους του υπόλοιπου Δημοσίου τομέα.
4. Ένταξη του επαγγέλματος στα ανθυγιεινά και επικίνδυνα, ώστε να λαμβάνεται υπόψη και στη μισθοδοσία η επικινδυνότητα του επαγγέλματος.

5. Αναγνώριση της πενταετίας των επιτυχόντων του Διαγωνισμού Κατάταξης στο Π. Σ. το Μάρτιο του 1989.
6. Ενσωμάτωση κύριων επιδομάτων στο βασικό μισθό και θεσμοθέτηση του επιδόματος δασών. Το επίδομα δασικών πυρκαγιών να χορηγείται βαθμιδωτά ανάλογα με την εμπλοκή των υπαλλήλων στις δασικές πυρκαγιές και να σταματήσει να χορηγείται σε όσους δεν εμπλέκονται καθόλου.
7. Οι Αξ/κοί του Π.Σ. που είναι ταυτόχρονα διπλωματούχοι μηχανικοί, να λαμβάνουν τα επιδόματα όπως και οι άλλοι μηχανικοί του Δημοσίου.
8. Μισθοί των συμβασιούχων να είναι ανάλογοι με των μονίμων και να αυξάνονται με την πάροδο των χρόνων και να μην παραμένουν όσο του ανειδίκευτου εργάτη.
9. Να εξεταστεί η δυνατότητα αύξησης των ορίων ηλικίας των προς αποστρατεία Ανωτέρων και Ανωτάτων Αξιωματικών, ειδικά σε όσους έχουμε καταταχτεί στο Σώμα σε μεγαλύτερη ηλικία, γιατί δεν μπορούν να συμπληρώσουν τα 35 έτη που χρειάζονται για να πάρουν πλήρη σύνταξη.
10. Να πληρώνονται τα οφειλόμενα από την Υπηρεσία ρεπό, διότι συγκεντρώνεται μεγάλος αριθμός και δεν υπάρχει η δυνατότητα να χορηγούνται στον υπάλληλο.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Όπως ανακοινώσαμε και πρόσφατα, δεν πρόκειται να θιγούν ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, ενώ το ένστολο προσωπικό δεν θα υπαχθεί στο ίδιο συνταξιοδοτικό καθεστώς με τους υπολοίπους δημοσίους υπαλλήλους. Σε κάθε περίπτωση, τα θέματα αυτά εξετάζονται από τα αρμόδια υπουργεία Εργασίας και Οικονομικών δεδομένης της κακής δημοσιονομικής κατάστασης της χώρας.

### **ΠΕΔΙΟ 8ο: Ασφάλιση και υγειονομική περίθαλψη**

1. Αξιολόγηση των κριτηρίων (επικίνδυνο, ανθυγιεινό, καταπόνηση) για κάθε εργασία ώστε : Α) να ληφθούν κατάλληλα μέτρα περιορισμού/άρσης του κινδύνου, και Β) να δοθούν αντισταθμίσεις για τον εναπομένοντα (μη εξαλείψιμο δηλαδή) κίνδυνο σε αυτούς που τον αναλαμβάνουν.
2. Επαναξιολόγηση, των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών αιτημάτων, βασιζόμενα σε ένα κράτος Πρόνοιας και Ισότητας, στην εξάλειψη των συνταξιοδοτικών ανισοτήτων και αδικιών και στην επίλυση των οξυμένων προβλημάτων της Υγείας, ιατροφαρμακευτικής, νοσοκομειακής περίθαλψης, της υγιεινής και ασφάλειας των Πυροσβεστών.

3. Καθιέρωση γιατρού εργασίας, αξιωματικού υγιεινής και ασφάλειας, εντός των υπηρεσιών αλλά και στο χώρο των συμβάντων. Παρουσία ασθενοφόρου στο χώρο των επιχειρήσεων, για τον ίδιο λόγο.
4. Δημιουργία προγράμματος υγειονομικών εξετάσεων και αθλητικών δοκιμασιών, για τους υπαλλήλους σε ετήσια βάση, για συνεχή παρακολούθηση της υγείας τους και της αντοχής τους.
5. Διατήρηση χωρίς συγχωνεύσεις όλων των υπαρχόντων επικουρικών ταμείων και ταμείων αρωγής με βελτίωση παροχών και να δεχθούν τα στρατιωτικά νοσοκομεία τα μέλη των οικογενειών των πυροσβεστών καθώς και των συνταξιούχων.
6. Πρέπει να επιλυθεί το ασφαλιστικό καθεστώς και η υγειονομική περίθαλψη των Αξιωματικών που προσλήφθηκαν μετά την 1-1-1993 και είναι διπλωματούχοι μηχανικοί, γιατί αυτοί ασφαλιζονται μόνο στο ΤΣΜΕΔΕ και όχι στο Δημόσιο.
7. Ασφάλιση δημοσίου στους συμβασιούχους.
8. Επανεξέταση και αυστηρός έλεγχος από τους γιατρούς του σώματος όλων όσων είναι σε Υπηρεσία γραφείου για λόγους υγείας.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Δεν είναι εύκολο πράγμα να είναι κάποιος πυροσβέστης. Η δουλειά είναι επικίνδυνη, δύσκολη κι επίπονη και γι' αυτό στόχος μας είναι να εξασφαλίσουμε το πλέον ευνοϊκό καθεστώς υγειονομικής περίθαλψης και ασφάλισης για το προσωπικό του Σώματος.

Η προσπάθεια κινείται σε δύο κατευθύνσεις: σε όλες τις περιπτώσεις ο πυροσβέστης πρέπει να έχει πρόσβαση στην καλύτερη δυνατή ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και τα ασφαλιστικά του δικαιώματα πρέπει να είναι πλήρως κατοχυρωμένα.

Απο την άλλη, είναι αναγκαία η βελτίωση της φυσικής κατάστασης όλου του προσωπικού μέσω της δημιουργίας πλαισίου κινήτρων και ευκαιριών για διαρκή αυτοβελτίωση. Εξετάζεται επίσης το ενδεχόμενο περιοδικής αξιολόγησης του προσωπικού μέσω υγειονομικών εξετάσεων, αθλητικών διαδικασιών και ελέγχου βάρους. Σε αυτό το πλαίσιο θα υπάρξει και αναβάθμιση του ρολού των Αξιωματικών Υγειονομικού όπως και συμμετοχή τους σε όλα τα μείζονα συμβάντα.

### **ΠΕΔΙΟ 9<sup>ο</sup>: Εμφάνιση, εξοπλισμός και υλικά μέσα**

1. Ανανέωση/εκσυγχρονισμός του εξοπλισμού (ατομικού και μη). Σε όλο το προσωπικό χορήγηση ενδοεπικοινωνίας για το κράνος, αισθητήρα κίνησης & ατομικής προσωπίδας για την αναπνευστική συσκευή.

2. Διαχείριση των οχημάτων με τη νέα τεχνολογία GPS και τη δημιουργία κινητών συντονιστικών κέντρων ανά Νομό, για καλύτερο συντονισμό των μεγάλων συμβάντων και γρηγορότερη άφιξη στα συμβάντα.
3. Προμήθεια Καναντέρ 415 και τη σταδιακή απόσυρση των 215, έτσι ώστε να μειωθεί το κόστος και η επικινδυνότητα.
4. Προτείνεται δύο από τα πέντε ελικόπτερα του Π.Σ. (Super Puma) να εμπλέκονται κατά τους καλοκαιρινούς μήνες μόνο σε αποστολές δασοπυρόσβεσης με κάδο, έτσι ώστε να υπάρξει μείωση των μισθωμένων Ελικοπτέρων.
5. Να χορηγηθούν ολόσωμες φόρμες που είναι πρακτικότερες στα πλοία, κατά τη διάρκεια εργασίας τους σε αυτά.
6. Ίδια μέσα και εξοπλισμό όπως των μονίμων πυροσβεστών και στους συμβασιούχους και στους εθελοντές.
7. Να γίνει απευθείας ανάθεση, λόγω δημοσίου συμφέροντος της συντήρησης των ελικοπτέρων για έξι (6) μήνες σε όποια εταιρεία πληροί τις προϋποθέσεις.
8. Η στολή μαχίμου να φέρεται σε όλες τις εκδηλώσεις και να καταργηθούν όλα τα είδη στολών. Να καταργηθούν τα πηλήκια και να εισαχθεί ο μπερές. Να φέρονται επί των στολών τα επιγράμματα των σχολών των ενόπλων δυνάμεων.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Είναι προφανές ότι οι αποστολές που αναλαμβάνει το προσωπικό του ΠΣ απαιτούν τη χρήση εξειδικευμένου εξοπλισμού. Ο πυροσβέστης διακινδυνεύει τη ζωή του για να σώσει το συνάνθρωπό του. Είναι ανεπίτρεπτο να μην έχει πρόσβαση στον εξοπλισμό που θα του επιτρέψει να φέρει την αποστολή του σε πέρας. Θέλω να είμαι ξεκάθαρος μαζί σας. Στον τομέα της ασφάλειας δεν γίνονται εκπτώσεις. Θα εξαντλήσω όλα τα περιθώρια βελτίωσης του παρεχόμενου ατομικού εξοπλισμού και διατιθέμενων μέσων.

- Η ορθολογικότερη διαχείριση των οχημάτων μέσω GPS και άλλων νέων τεχνολογιών είναι μέσα στους στόχους που έχει θέσει το Υπουργείο. Σταδιακά θα υπάρξουν σημαντικές εξελίξεις στο συγκεκριμένο τομέα.

Όσον αφορά στα τέσσερα κινητά συντονιστικά κέντρα, μπορώ να σας διαβεβαιώσω ότι φέτος δεν θα παραμείνουν παρκαρισμένα όπως γινόταν τα προηγούμενα χρόνια. Θα αναπτυχθούν όπου και όταν αυτό χρειαστεί. Η προετοιμασία για την αντιπυρική περίοδο έχει ήδη αρχίσει.

- Η υποστήριξη και επιχειρησιακή αξιοποίηση του εθνικού στόλου αεροπυρόσβεσης αποτελεί αρμοδιότητα της ΠΑ. Σε κάθε περίπτωση το ΠΣ ως ο κύριος χρήστης των

συγκεκριμένων α/φ παρακολουθεί και συνεργάζεται με την ΠΑ για τη βελτίωση της αποδοτικότητας του στόλου.

- Η χρήση των Super Puma σε αποστολές αεροπυρόσβεσης προβλέπεται ήδη ως δευτερεύουσα αποστολή τους πέραν της βασικής τους που είναι η μεταφορά προσωπικού. Σε κάθε περίπτωση όμως εξετάζονται όλα τα ενδεχόμενα αξιοποίησης του σημερινού στόλου καθώς οι ανάγκες της χώρας είναι σημαντικές στο συγκεκριμένο τομέα.

### ΠΕΔΙΟ 10<sup>ο</sup>: Κτιριακές υποδομές

1. Βελτίωση και εκσυγχρονισμός των εγκαταστάσεων, αντικατάσταση απαρχαιωμένων κτιρίων για καλύτερες συνθήκες εργασίας, υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού.
2. Τοποθέτηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στα υπό κατασκευή κτίρια, για εξοικονόμηση ενέργειας.
3. Κατασκευή Αρχηγείου και κτιρίου για την Περιφέρεια Αττικής και Δ/ση Αθηνών, για αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας και κατασκευή Πυροσβεστικής Ακαδημίας.
4. Αναθεώρηση των Πολεοδομικών Σχεδίων Πόλεων με χαρακτηρισμό οικοπεδικών χώρων ως χώρων "Πυροσβεστικών Σταθμών", αφού τεθούν οι Τεχνικές/Πολεοδομικές προδιαγραφές. Να εκπονηθεί Σχέδιο Στέγασης Υπηρεσιών, για την αποτελεσματικότερη χωροθέτηση των υπηρεσιών.
5. Να υπάρξει ασφαλής μόνιμη θέση λιμενισμού των πυροσβεστικών πλοιαρίων, στο υπό κατασκευή λιμάνι της Πάτρας.
6. Μεταστέγαση όλων των Υπηρεσιών σε ιδιόκτητες εγκαταστάσεις με πρότυπη δομή όπως στεγασμένος χώρος για όλα τα οχήματα, επαρκείς χώροι για τις δραστηριότητες του προσωπικού (σίτιση, ανάπαυση, εκπαίδευση, εκγύμναση), καθώς και ύπαρξη ειδικού στίβου Πυροσβεστικής εκπαίδευσης.
7. Προστασία των εγκαταστάσεων και του προσωπικού από επιβλαβείς ακτινοβολίες.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Η κατάσταση του σημερινού κτιριακού δυναμικού δεν είναι, πράγματι, αυτή που θα θέλαμε. Ο στόχος είναι πολύ απλός: αξιοπρεπείς και ασφαλείς χώροι εργασίας για όλους.

Ωστόσο, σήμερα βρίσκεται σε εξέλιξη ένα τεράστιο πρόγραμμα εκσυγχρονισμού των υποδομών του Πυροσβεστικού Σώματος, ίσως το μεγαλύτερο που έχει υλοποιηθεί από την εποχή ίδρυσής του.

Προχωράμε στην κατασκευή επτά νέων Πυροσβεστικών Υπηρεσιών και Σταθμών σε όλη τη χώρα καθώς και του Κέντρου Εκπαίδευσης Διασωστών στο Λιτόχωρο Πιερίας. Προβλέπεται επίσης η ίδρυση και λειτουργία έξι νέων Πυροσβεστικών Σταθμών για την ειδική κάλυψη των αναγκών βιομηχανικών περιοχών της Β. Ελλάδας.

Έχουν επίσης εγκριθεί η ανέγερση εγκαταστάσεων για τη στέγαση του νέου Εκπαιδευτικού Κέντρου, του Κέντρου Πυρομαχικών Δοκιμών και Πιστοποίησης, τεσσάρων ΕΜΑΚ και τριών Πυροσβεστικών Υπηρεσιών. Στα εγκεκριμένα προγράμματα περιλαμβάνεται και η ανακαίνιση και επέκταση του Αρχηγείου ΠΣ όπως και του 1<sup>ου</sup> Πυροσβεστικού Σταθμού Αθηνών.

Τέλος, έχουν εγκριθεί πιστώσεις για τη συντήρηση των κτιριακών εγκαταστάσεων σε 22 Πυροσβεστικές Υπηρεσίες και Σταθμούς.

- Στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία υιοθετούμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα πολιτικών πλήρως συμβατό με την κείμενη νομοθεσία.

- Στον κτιριακό τομέα όλες οι εγκαταστάσεις θα αποκτήσουν τεχνικό ασφαλείας, γιατρό εργασίας και επιτροπή ασφαλείας στελεχωμένη και με εργαζόμενους. Επίσης για κάθε κτιριακή εγκατάσταση θα καταρτισθεί έκθεση Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.

Στον Επιχειρησιακό Τομέα προωθούμε το σχέδιο Π.Δ. «Μέτρα Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας της Υγείας του Ένστολου Προσωπικού Πυροσβεστικού Σώματος για την Αποτροπή του Επαγγελματικού Κινδύνου κατά τις Δραστηριότητες με Εγγενείς Ιδιαιτερότητες».

Εξετάζεται, επίσης, το ενδεχόμενο δημιουργίας Εσωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ).

- Αναμφισβήτητο η ιδανική λύση θα ήταν η μετεγκατάσταση όλων των Υπηρεσιών σε ιδιοκτήτους χώρους, σχεδιασμένους εξ αρχής με βάση τις ανάγκες και τις προδιαγραφές του Σώματος. Όπως γίνεται κατανοητό αυτό δεν μπορεί να γίνει από τη μια μέρα στην άλλη. Στις υπό κατασκευή Υπηρεσίες υπάρχει πρόβλεψη για οργανωμένους χώρους φύλαξης των οχημάτων, ανάπαυσης και άσκησης του προσωπικού καθώς και σύγχρονες γραφειακές υποδομές.

## ΠΕΔΙΟ 11ο: Νέες τεχνολογίες και τεχνολογικές υποδομές

1. Αξιολόγηση και έλεγχος των τεχνολογικών συστημάτων που χρησιμοποιούνται σήμερα, ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών G.I.S., απλών ή ηλεκτρονικών χαρτών σε μεγάλα συμβάντα καθώς και διαδικτυακών εργαλείων (π.χ. Google Earth), για καλύτερη διαχείριση των συμβάντων.
2. Ενεργοποίηση των κινητών επιχειρησιακών κέντρων, για καλύτερο συντονισμό των μεγάλων συμβάντων.
3. Ενεργοποίηση των συστημάτων πλοήγησης (GPS) στα οχήματα.
4. Ανεφοδιασμός των ελικοπτέρων κατά τη διάρκεια της δασοπυρόσβεσης σε πρόχειρα πεδία στην περιοχή της πυρκαγιάς, για εξοικονόμηση χρόνου και μείωση κόστους.
5. Να δημιουργηθεί online σύστημα ελέγχου συντήρησης των πυροσβεστικών πλοιαρίων, για να πιστοποιείται κάθε μέρα η κατάστασή τους και οι γέφυρες των πλοιαρίων να εξοπλιστούν με ηλεκτρονικά όργανα, για την καλύτερη λειτουργία τους.
6. Κατασκευή Κέντρου Πυροσβεστικών και Πυρομαχικών Δοκιμών και Πιστοποίησης μέσα στα πλαίσια της Πυροσβεστικής Ακαδημίας, για την εκπαίδευση των υπαλλήλων.
7. Επιτήρηση δασών με αυτόματο σύστημα ανίχνευσης πυρκαγιών, σε ευαίσθητες περιοχές.
8. Χρήση ηλεκτρονικής υπογραφής για τους Διοικητές/Προϊσταμένους ώστε να είναι εφικτή και υποχρεωτική η αποστολή εγγράφων με email για τη μείωση της γραφειοκρατίας και του κόστους αποστολής.
9. Εναέρια πρόληψη και εποπτεία των δασών με αυτόματα ιπτάμενα οχήματα χωρίς πλήρωμα υπό κλίμακα (αερομοντέλα), που θα μπορούν να έχουν τη δυνατότητα μετάδοσης εικόνας καθώς και άλλων πληροφοριών στο κέντρο συντονισμού της πυροσβεστικής σε πραγματικό χρόνο με μικρό κόστος.
10. Σύστημα διαχείρισης συμβάντων που να λειτουργεί σε επίπεδο Πυροσβεστικής Υπηρεσίας. Συλλογή στοιχείων συμβάντος, καταγραφή αποστελλόμενων πόρων, προσωπικού και εξοπλισμού, επεξεργασία δεδομένων και εξαγωγή πληροφορίας για την καλύτερη αξιολόγηση συμβάντος.
11. Στις δύσβατες και απομακρυσμένες από δρόμο περιοχές να μεταφέρεται με ελικόπτερο δεξαμενή 5.000 λίτρων, μικρή φορητή αντλία, σωλήνες 0,25cc μήκους τουλάχιστον 1000 μέτρα, για την καλύτερη και γρηγορότερη κατάσβεση δασικής πυρκαγιάς.
12. Να λειτουργήσει Εργαστήριο Μελέτης συμπεριφοράς υλικών στην πυρκαγιά.



**Μιχάλης Χρυσοχοΐδης:** Σήμερα η εκμετάλλευση καινοτόμων τεχνολογιών μπορεί να συνεισφέρει σημαντικά στη μείωση του κόστους και την αύξηση της αποδοτικότητας. Προσοχή όμως: Η εισαγωγή νέων τεχνολογιών δεν αποτελεί αυτοσκοπό. Θέλουμε τεχνολογικές λύσεις που έχουν αποδείξει την αξιοπιστία τους σε άλλες περιπτώσεις και όχι απλά να επιβαρύνουμε τον κρατικό προϋπολογισμό σε μια εξαιρετικά δύσκολη περίοδο. Η άποψή μου είναι λοιπόν ότι πρέπει να υπάρξει λελογισμένη αξιοποίηση νέων τεχνολογιών ειδικότερα στους τομείς της διαχείρισης δεδομένων, οργάνωσης και επικοινωνιών που παρατηρούνται και οι μεγαλύτερες ελλείψεις σήμερα.

- Πρόθεσή μας είναι η εκτεταμένη αξιοποίηση εφαρμογών GIS σε όλο το φάσμα των επιχειρήσεων και του σχεδιασμού. Η χρήση του Google Earth προωθείται και μέσω της διοργάνωσης ειδικών σχολείων για το προσωπικό. Επίσης, στόχος μας σε βάθος χρόνου είναι όλα τα επιχειρησιακά οχήματα να διαθέτουν GPS.

- Το σύνθημα φέτος το καλοκαίρι είναι όλοι στους δρόμους! Τα κινητά επιχειρησιακά κέντρα θα συμμετέχουν σε όλα τα μεγάλα συμβάντα.

- Ο ανεφοδιασμός των ελικοπτέρων κατά τη διάρκεια της δασοπυρόσβεσης σε πρόχειρα πεδία στην περιοχή της πυρκαγιάς, είναι ένα θέμα που μας έχει προβληματίσει. Το εξετάζουμε και ελπίζουμε να έχουμε σύντομα απαντήσεις.

- Η επιτήρηση δασών με αυτόματο σύστημα ανίχνευσης πυρκαγιών, σε ευαίσθητες περιοχές είναι καλή ιδέα και θέλουμε να την εξετάσουμε.

- Το ίδιο ισχύει και για την πρόταση περί χρήσης ηλεκτρονικής υπογραφής για τους Διοικητές/Προϊσταμένους ώστε να είναι εφικτή και υποχρεωτική η αποστολή εγγράφων με email για τη μείωση της γραφειοκρατίας και του κόστους αποστολής.

- Τέλος, το θέμα της εναέριας πρόληψης και εποπτείας των δασών με αυτόματα ιπτάμενα οχήματα χωρίς πλήρωμα μας έχει απασχολήσει. Υπάρχουν νομικά κωλύματα για την εκμετάλλευση της πρότασης αλλά επεξεργαζόμαστε εναλλακτικές επιλογές.

## ΠΕΔΙΟ 12<sup>ο</sup>: Μεταθέσεις

1. Αναμόρφωση του κανονισμού μεταθέσεων σύμφωνα με τις ανάγκες του προσωπικού του Π.Σ. και ανεξάρτητα από τη σειρά εισαγωγής στο Π.Σ. Αλλαγή τόπου συμφερόντων όταν το επιβάλλουν οι καταστάσεις, γιατί οι ανάγκες του προσωπικού αλλάζουν.
2. Να υπάρχει το αμετάθετο και να σταματήσουν οι αποσπάσεις, για καλύτερη λειτουργία των υπηρεσιών.
3. Οι μεταθέσεις να γίνονται εντός της περιφέρειας που υπηρετεί ο υπάλληλος.
4. Η Δ/νση Οικονομικών να γίνει ειδική υπηρεσία και να στελεχώνεται από υπαλλήλους με αντίστοιχα πτυχία. Η έλλειψη τέτοιων στελεχών τα οποία δεν εξαιρούνται του κανονισμού μεταθέσεων θέτει σε κίνδυνο την αξιοπιστία του Σώματος.
5. Οι αξιωματικοί των Ε.Μ.Α.Κ. να εντάσσονται σε ξεχωριστό καθεστώς μεταθέσεων. Όσοι εξ αυτών είναι εκπαιδευμένα μέλη ειδικών ομάδων και αποπερατώνουν επιτυχώς τις ετήσιες υγειονομικές εξετάσεις, τις αθλητικές αξιολογήσεις, καθώς και τις εξαμηνιαίες συντηρήσεις και οι κατέχοντες συγκεκριμένα τα αντίστοιχα Πτυχία του Πολεμικού Ναυτικού-Ελληνικού Στρατού, να μην εμπίπτουν στο γενικό κανονισμό μεταθέσεων περί Αξ/κών (Π.Δ.170/1996) αλλά να προβλεφθεί άρθρο αμετάθετου ή να γίνουν Ειδικών Υπηρεσιών με αντίστοιχες ειδικότητες.
6. Οι μεταθέσεις μακριά από τον τόπο συμφερόντων να αποζημιώνονται.
7. Να τηρούνται τα οργανογράμματα των Υπηρεσιών ώστε να μην υπάρχουν κενά σε κάποιες υπηρεσίες ενώ σε άλλες να υπάρχουν υπεράριθμοι υπάλληλοι.
8. Να αναβαθμιστεί το Συμβούλιο μεταθέσεων (2 αιρετά μέλη, 2 κληρωτά (από συγκεκριμένο βαθμό & 1 διορισμένο) και να ελέγχεται η νομιμότητα των πράξεων του από ανεξάρτητη αρχή.
9. Ο κανονισμός μεταθέσεων δεν θα έπρεπε να ισχύει για το εξειδικευμένο προσωπικό (δασολόγοι, χημικοί, μηχανολόγοι, πολιτικοί μηχανικοί, κ.α.) που το ίδιο το Σώμα έχει προσλάβει για να καλύψει συγκεκριμένες ανάγκες.
10. Νέοι πυροσβέστες που εξέρχονται από την Πυροσβεστική Ακαδημία, να μην καταλαμβάνουν θέσεις που θα έπρεπε να είχαν καλυφθεί από παλαιότερες σειρές πυρ/στων.
11. Ο κάθε υπάλληλος βγαίνοντας από τη σχολή, να υπηρετεί υποχρεωτικά για πέντε χρόνια σε μια μεγάλη πόλη ώστε να εκπαιδεύεται.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Αδιαπραγμάτευτη αρχή μου είναι η εφαρμογή κανόνων διαφάνειας και αξιοκρατίας στο καθεστώς των μεταθέσεων. Το νομικό πλαίσιο πρέπει να τηρείται απαρέγκλιτα και με τον μέγιστο επιτρεπτό βαθμό διαφάνειας.

- Κρατώ τη διαπίστωση ότι υπάρχει ανάγκη για μεγαλύτερη διαφάνεια στο καθεστώς των μεταθέσεων. Η ανάρτηση στο διαδίκτυο όμως προσωπικών δεδομένων δεν μπορεί να γίνει για νομικούς και υπηρεσιακούς λόγους.

### **ΠΕΔΙΟ 13<sup>ο</sup>: Πειθαρχική διαδικασία**

1. Αναπροσαρμογή του Κ.Ε.Υ.Π.Σ. περί πειθαρχικών ποινών και ταυτόχρονη αποστρατικοποίηση του Πυροσβεστικού Σώματος.
2. Ίδρυση τμήματος πειθαρχικού ελέγχου για να μην γίνονται καταπατήσεις συνταγματικών δικαιωμάτων και αυθαιρεσιών της Διοίκησης. Η διενέργεια Ε.Δ.Ε. να γίνεται μόνο για σοβαρά παραπτώματα και να ελέγχονται και να επικυρώνονται οι ποινές από την ιεραρχία μόνο μετά τη γνωμοδότηση του πειθαρχικού τμήματος.
3. Επιβράβευση των υπαλλήλων που δεν δίνουν δικαίωμα δυσμενούς κριτικής ή που κάνουν «σωστά» (και μέσα στα πλαίσια της νομιμότητας) τη δουλειά τους.
4. Κατάργηση Ε.Δ.Ε. (και επιβολή ποινής) για απώλεια ταυτότητας (εκτός αν αποδεικνύεται δόλος) και για τροχαία ατυχήματα.
5. Να υπάρχει έλεγχος και αξιολόγηση και για τους εθελοντές.

### **ΠΕΔΙΟ 14<sup>ο</sup>: Συνεργασία και διακλαδικότητα με άλλα Σώματα και υπηρεσίες**

1. Κοινός φορέας αναγγελίας συμβάντος με καταμερισμό αρμοδιοτήτων σε κάθε σώμα, ανάλογα την κάθε περίπτωση, για πιο άμεσα αποτελέσματα.
2. Συνεργασία των κατά τόπων Δασαρχείων για ζητήματα πρόληψης και καταστολής, για διαφύλαξη του δασικού μας πλούτου.
3. Υποχρεωτική συμμετοχή και αξιοποίηση όλων των δυνάμεων που διαθέτει το Ελληνικό κράτος σε μια περιφέρεια υπό το συντονισμό της Πολιτικής Προστασίας και σε προληπτικό επίπεδο. Ασκήσεις ετοιμότητας πρέπει να γίνονται με σενάρια που δεν θα είναι γνωστά και θα εκδίδονται σε κεντρικό επίπεδο.
4. Χρήση κοινής βάσης δεδομένων για όλους τους φορείς σε επίπεδο Υπουργείου. Χρήση κοινών χαρτογραφικών δεδομένων για όλους τους φορείς σε επίπεδο Περιφέρειας (Δασική Υπηρεσία, Δήμοι, Νομαρχίες, Περιφέρεια, ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ, ΕΛΑΣ,

κ.α.). Κοινός κώδικας επικοινωνίας. Δυνατότητα ανταλλαγής όλων των δεδομένων μεταξύ των αρμόδιων φορέων.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Η συνεργασία με τη Δασική Υπηρεσία ειδικά στον τομέα της πρόληψης έχει ήδη τεθεί σε νέα βάση. Ο στόχος είναι η φετινή χρονιά να σηματοδοτήσει μια καινούργια αρχή στις σχέσεις των δυο φορέων.

- Η ενίσχυση των ασκήσεων και ο σχεδιασμός με βάση πιο ρεαλιστικά σενάρια αποτελεί αναγκαιότητα. Έχουμε πρόβλημα στο συγκεκριμένο θέμα και πρέπει να αλλάξουμε.

### **ΠΕΔΙΟ 15<sup>ο</sup>: Υπηρεσίες προς τον Πολίτη**

1. Δυνατότητα αίτησης για πιστοποιητικά/βεβαιώσεις μέσω διαδικτύου, απλούστευση των υπάρχουσών διαδικασιών έκδοσης πιστοποιητικών, ώστε να μειωθεί η γραφειοκρατία.
2. Τα γραφεία προληπτικής πυρ/σίας, να αναβαθμιστούν, για να μην υπάρχει καθυστέρηση στην εξυπηρέτηση του πολίτη.
3. Σε κάθε μελέτη πυροπροστασίας που υποβάλλεται στο ΠΣ να χρεώνεται παράβολο υπέρ Δημοσίου όπως σε κάθε δημόσια υπηρεσία και μέρος των εισπράξεων να ενισχύει τα ταμεία του ΠΣ.

### **ΠΕΔΙΟ 16<sup>ο</sup>: Βελτίωση της εικόνας του Σώματος στους πολίτες/κοινή γνώμη**

1. Βελτίωση στα επικοινωνιακά θέματα του Π.Σ, κυρίως κατά την εκδήλωση εκτάκτων καταστάσεων, με στόχο, την ταχύτερη ενημέρωση των πολιτών επί θεμάτων, που κυριαρχούν στη δημοσιότητα και άπτονται των αρμοδιοτήτων του Σώματος.
2. Ανάδειξη του ευρύτερου έργου που επιτελεί το Π.Σ μέσα από το τμήμα Δημοσίων Σχέσεων και το Γραφείο Τύπου, ούτως ώστε να βελτιωθεί η ομολογουμένως καλή εικόνα της κοινωνίας για το Π.Σ.
3. Να υπάρχει υπεύθυνος δημοσίων σχέσεων σε όλες τις Υπηρεσίες, για να υπάρξει καλύτερος και αμεσότερος χειρισμός των θεμάτων που άπτονται του Πυροσβεστικού Σώματος.
4. Ενημέρωση του πολίτη για αρμοδιότητες του Πυροσβεστικού Σώματος μέσω των μέσων μαζικής ενημέρωσης, τουλάχιστο κατά τη διάρκεια της αντιπυρικής περιόδου, εκπαίδευση με φυλλάδια και παρουσιάσεις από υπαλλήλους του Πυροσβεστικού Σώματος σε δημοτικά, γυμνάσια, λύκεια.

**Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:** Η καλή εικόνα του Σώματος προς τους πολίτες είναι για εμάς προτεραιότητα. Θεωρώντας ότι υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης σε τομείς όπως η προβολή του έργου του Σώματος, η παροχή χρηστικών πληροφοριών στον πολίτη κ.ά. ήδη εξετάζουμε μεθόδους επικοινωνίας με αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρουν και τα νέα μέσα.

### ΠΕΔΙΟ 17<sup>ο</sup>: Επιπλέον σχόλια και παρατηρήσεις

1. Η ΓΓΠΠ να διατηρήσει σχεδιαστικό-επιτελικό ρόλο χωρίς να εμπλακεί σε επιχ/κά πεδία διότι αυτά καλύπτονται από θεσμικούς φορείς της Πολιτείας. Να υποστηρίζει διοικητικά τη συνεργασία των εμπλεκόμενων φορέων και τα στελέχη της να προέρχονται από (ΠΣ ΕΛΛΑΣ-ΟΑΣΠ-ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ).
2. Έμφαση στην πρόληψη και όχι καταστολή κατά το πυροσβεστικό έργο, προκειμένου να αποφευχθεί ο κίνδυνος μεγάλων καταστροφών και να μειωθεί το κόστος κατάσβεσης.
3. Περιορισμός του συνδικαλισμού. Να γίνει σωστός έλεγχος της στελέχωσης του, έτσι ώστε να μην υπάρχουν συνάδελφοι που δεν έχουν πάει ποτέ σε φωτιά.
4. Ένα ελικόπτερο, να σταθμεύει στη Θεσσαλονίκη και να εξυπηρετεί την περιοχή της Μακεδονίας - Θράκης σε συμβάντα ενδιαφέροντος του Π.Σ..
5. Η πρόσληψη των γυναικών στο Σώμα να μπει σε άλλη βάση, διότι οι γυναίκες διαβάζουν εκ των πραγμάτων περισσότερο από τους άντρες, με αποτέλεσμα στην έξοδο από τις σχολές Υπαξιωματικών και Αξιωματικών να είναι αρχαιότερες και να κρίνονται πρώτες παρά το ότι αντιμετωπίζονται διαφορετικά και υπηρετούν σε μη μάχιμες θέσεις.
6. Να απαγορευτεί η συμμετοχή Ανώτερων και Ανώτατων Αξιωματικών σε συνδικαλιστικούς φορείς.
7. Σε έξι λιμάνια της χώρας, υπάρχουν αντίστοιχοι πυροσβεστικοί σταθμοί, για την προστασία τους και την άμεση επέμβαση εφόσον χρειασθεί, με προσωπικό και πλοία του Π.Σ. , (εκτός του πλοίου του Ο.Λ.Θ.) Το νομικό καθεστώς των λιμένων, έχει πλέον αλλάξει, είναι Οργανισμοί Ιδιωτικού Δικαίου. Οφείλουν να αποδίδουν το ανάλογο τίμημα όπως και η εταιρία του αεροδρόμιου Ελευθέριος Βενιζέλος, αποδίδει στο Ελληνικό Δημόσιο καθώς και την προμήθεια Πυροσβεστικών Πλοίων, τον εξοπλισμό και τη συντήρησή τους, επιπλέον των κτιριακών εγκαταστάσεων.