



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

**ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ κ. ΜΙΧΑΛΗ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗ:
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ**

30/11/2009 – 30/01/2010



Πεδίο 1ο: Οργάνωση και Δομή Σώματος

1. Δημιουργία Αρχηγείου Λ.Σ., προκειμένου τα εσωτερικά ζητήματα να ρυθμίζονται χωρίς παρεμβάσεις από την πολιτική ηγεσία, ειδικότερα στον τομέα της κατανομής του προσωπικού και επίσης για να επιτευχθεί μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα στις επιχειρησιακές δράσεις του Σώματος.
2. Μείωση του αριθμού των Περιφερειακών Διοικήσεων Λ.Σ. και αναβάθμισή τους, γιατί μέχρι σήμερα συχνά δυσχεραίνουν το έργο των Λιμενικών Αρχών, αντί να το υποστηρίζουν και δεν έχουν ουσιαστικό ρόλο, απλά αναπαράγουν τις διαταγές της κεντρικής διοίκησης.
3. Αναβάθμιση και εξοπλισμός των Υπηρεσιών Ασφάλειας - Δίωξης του οργανωμένου εγκλήματος, διότι στην εποχή μας απαιτείται εξειδικευμένο και εκπαιδευμένο προσωπικό στον τομέα της συλλογής, ανάλυσης, αξιοποίησης και διανομής εγκληματολογικών πληροφοριών, σε συνεργασία με άλλους Οργανισμούς και Υπηρεσίες εντός και εκτός Ελλάδας και δεν επαρκούν τα μέσα και οι μέθοδοι προηγούμενων δεκαετιών.
4. Σύσταση Διεύθυνσης Τεχνικών και Διεύθυνσης Οικονομικών Αξιοματικών Λ.Σ., στα πρότυπα της ΕΛ.ΑΣ. προκειμένου να υπάρξει αποκλειστική ενασχόληση με θέματα ειδικότητας. Είναι επιτακτική η ανάγκη να υπάρξει εξειδίκευση ώστε να επιτευχθεί πρόοδος στο Λ.Σ.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Πρωταρχικός μας στόχος μας είναι ο εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και δομής του Σώματος.

Η νέα δομή δυνάμεων του Σώματος θα διέπεται από την αρχή της διακλαδικότητας, θα αντανακλά τις μεταβολές που έχουν συντελεσθεί στη φύση του εγκλήματος, θα εξασφαλίζει την ενότητα της διοίκησης και θα ανταποκρίνεται πλήρως στο εύρος των αρμοδιοτήτων και απόστολων που ανατίθενται στο Σώμα.

Πολύ σύντομα θα κατατεθεί το Νομοσχέδιο για τη συγκρότηση του Αρχηγείου ΛΣ. Με το Νομοσχέδιο, φιλοδοξούμε το Λιμενικό Σώμα να αποκτήσει οργανικές δομές ικανές να ανταποκριθούν στις ανάγκες της αποστολής του. Το Αρχηγείο θα αποτελεί την προϊστάμενη αρχή των Κεντρικών και Περιφερειακών Υπηρεσιών που θα συγκροτούν το Λιμενικό Σώμα. Το έργο του συνίσταται στη μέριμνα για την εκπλήρωση της αποστολής του Σώματος και, προς τον σκοπό αυτό, θα προγραμματίζει, κατευθύνει, παρακολουθεί και θα ελέγχει τη δράση των Υπηρεσιών του.

ΠΕΔΙΟ 2ο: Αρμοδιότητες Σώματος

1. Απεμπλοκή από: θέματα Οίκου Ναύτου, Ακαδημίες Εμπορικού Ναυτικού, έκδοση αδειών αλιείας, φύλαξη λιμενικών εγκαταστάσεων, είσπραξη λιμενικών τελών, με στόχο τη διάθεση περισσότερων στελεχών Λ.Σ. στα αντικείμενα αστυνομικού ενδιαφέροντος, με τα οποία οφείλει να ασχολείται το Σώμα.
2. Αποκλειστική ενασχόληση του Λιμενικού Σώματος με τη δίωξη του κοινού και του οργανωμένου εγκλήματος, της λαθρομετανάστευσης και του λαθρεμπορίου, με την προστασία του θαλασσίου περιβάλλοντος, με την ασφάλεια της ναυσιπλοΐας και τον τομέα της έρευνας και διάσωσης στη θάλασσα. Απεμπλοκή από τη λεμβολόγηση και νηολόγηση σκαφών, από την έκδοση αδειών αλιείας και από την είσπραξη τελών, για να επιτυγχάνονται καλύτερα αποτελέσματα και να αξιοποιείται με το σωστό τρόπο το υπηρετούν προσωπικό.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Ο στόχος είναι ένα Σώμα που θα απεμπλακεί από τα πάρεργα και θα επικεντρωθεί σε επιχειρησιακές αποστολές. Ο πολίτης μας θέλει στη θάλασσα, εκεί θα είμαστε.

ΠΕΔΙΟ 3ο: Διαδικασία εισαγωγής στο Σώμα

1. Εισαγωγή στο Λ.Σ. με πανελλήνιες εξετάσεις, για να είναι η διαδικασία αντικειμενική και αξιοκρατική – αδιάβλητη. Μετά την εισαγωγή να προβλέπεται 4ετής φοίτηση για τους Αξιωματικούς – Υπαξιωματικούς και 2ετής φοίτηση για τους Λιμενοφύλακες, εξαίρεση να αποτελούν οι υποψήφιοι Α/Ξ και Υ/Ξ Κυβερνήτες και Μηχανικοί σκαφών που θα φοιτούν για 2 χρόνια εφόσον είναι κάτοχοι διπλώματος Πλοιάρχου Β' ή Γ' και Μηχανικού Β' ή Γ' για να έχουν γνώσεις και πείρα.
2. Εισαγωγή στις τάξεις του Λιμενικού Σώματος μόνο με πανελλήνιες εξετάσεις ή μέσω ΑΣΕΠ, για να επικρατεί αξιοκρατία. Τα στελέχη του Λ.Σ. δεν διαθέτουν την πείρα για σωστή διεξαγωγή εξετάσεων και υφίσταται κίνδυνος αλλοίωσης των αποτελεσμάτων.
3. Να υπάρχουν ψυχολογικά τεστ για την εισαγωγή στο Λ.Σ. και ιδιαίτερα στους Αξιωματικούς τα κριτήρια να είναι αυστηρότερα.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Προτεραιότητα είναι η αναβάθμιση των σπουδών των επιτυχόντων όχι μόνο στο Λιμενικό Σώμα αλλά σε όλα τα Σώματα Ασφαλείας. Στο πλαίσιο αυτό,

επαναξιολογείται η παρεχόμενη εκπαίδευση τόσο σε θεωρητικό όσο και σε πρακτικό επίπεδο. Ειδική μέριμνα θα δοθεί στη διαρκή και δια βίου εκπαίδευση, τη συμμετοχή σε ασκήσεις και τη μετεκπαίδευση του προσωπικού.

ΠΕΔΙΟ 4ο: Εξέλιξη στο Σώμα, κρίσεις, προαγωγές

1. Για να προαχθεί κάποιος σε βαθμό Ανώτατου Α/Ξ να είναι προϋπόθεση η 10ετής θητεία του σε μάχιμες Υπηρεσίες ή να έχει υπάρξει τουλάχιστον μία φορά Λιμενάρχης, για να έχει γνώσεις και εμπειρίες και να λειτουργεί επιτελικά.
2. Όλοι να κρίνουν όλους, δηλαδή να υπάρχουν Εκθέσεις Αξιολόγησης που να συντάσσονται από τους υφισταμένους για τους Προϊσταμένους τους, προκειμένου η Διοίκηση να γνωρίζει την ποιότητα του στελεχειακού δυναμικού και να παρεμβαίνει όπου κρίνει ότι απαιτείται.
3. Να αλλάξει η αξιολόγηση αντί για Α-Β-Γ-Δ να υπάρχουν 5 κατηγορίες: από 5 έως 9 ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟΣ – ΑΝΕΠΑΡΚΗΣ, από 10 έως 13 ΕΠΑΡΚΗΣ, από 14 έως 16 ΙΚΑΝΟΣ, από 17 έως 18 ΠΟΛΥ ΚΑΛΟΣ, από 19 έως 20 ΑΡΙΣΤΟΣ. Με το σημερινό σύστημα ουσιαστικά δεν γίνεται αξιολόγηση του προσωπικού γιατί τα Β μπαίνουν σπάνια και τα Γ – Δ ποτέ.
4. Να λαμβάνονται υπ' όψιν η γνώση ξένων γλωσσών, οι μεταπτυχιακοί τίτλοι, διδακτορικά διπλώματα, προϋπηρεσία και μετεκπαιδεύσεις και να γίνεται ορθή αξιολόγηση μέσω μοριοδότησης.
5. Οι κρίσεις και προαγωγές να γίνονται με εξετάσεις από ανεξάρτητη ειδική επιτροπή και όχι μόνο από τον προϊστάμενο της Υπηρεσίας.
6. Να υπάρχει διαρκής αξιολόγηση μέσα στο έτος και μία αρχική δυσμενής κρίση να μπορεί να αλλάξει ανάλογα με την απόδοση και την πρόοδο του αξιολογούμενου.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Πρόθεσή μου είναι ο εκσυγχρονισμός του συστήματος κρίσεων. Μερικά από τα θέματα που θέλουμε να εξετάσουμε είναι το σύστημα αξιολόγησης, ο τρόπος επιλογής Αρχηγού, ο τρόπος και τα κριτήρια προαγωγής του προσωπικού, ο χρόνος παραμονής στην κάθε βαθμίδα, ο αριθμός των βαθμών και η επιλογή των αξιωματικών για τη στελέχωση θέσεων ευθύνης. Στόχος είναι η ενίσχυση της αξιοκρατίας, η έμφαση στην ουσιαστική αξιολόγηση και ο περιορισμός της επετηρίδας σε λογικά και αυτονόητα πλαίσια.

ΠΕΔΙΟ 5^ο: Εκπαίδευση, μετεκπαίδευση και επιμόρφωση

1. Όλα τα υποψήφια στελέχη Λ.Σ. να εκπαιδεύονται για ένα μήνα στα όπλα που έχει το Λ.Σ. ούτως ώστε να έχουν τις βασικές γνώσεις για τη χρήση τους και να αποφεύγονται ατυχήματα.
2. Να εκπαιδευτούν ως οπλουργοί στελέχη των Λιμενικών Αρχών για να επιληφθούν άμεσα μίας συναφούς υπόθεσης εφόσον παραστεί ανάγκη.
3. Σεμινάρια με την ΕΛΑΣ και συνεκπαίδευση στο πλαίσιο της διακλαδικής συνεργασίας.
4. Σεμινάρια για κοινωνικά θέματα για να έχουν τα στελέχη του Λ.Σ. σφαιρικότερη αντίληψη των σύγχρονων ζητημάτων (π.χ. παράνομη μετανάστευση, περιβάλλον κλπ.)
5. Όλα τα νομοθετικά κείμενα (Π.Δ., ΚΥΑ, κλπ.) να δίνονται σε ηλεκτρονική μορφή, εάν είναι δυνατόν με παρατηρήσεις και επισημάνσεις για να αποκτά το προσωπικό γρήγορα τις σχετικές γνώσεις.
6. Να καθιερωθεί η εκπαίδευση καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας των στελεχών στο Λ.Σ., προκειμένου να επικαιροποιούνται οι κατεχόμενες γνώσεις και να επιτυγχάνεται μεγαλύτερη αποδοτικότητα κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων.
7. Να ιδρυθεί Σχολή Εκπαιδευτών για την παραγωγή ικανών στελεχών Λ.Σ. που στη συνέχεια θα μεταλαμπαδεύσουν τις γνώσεις και τις εμπειρίες τους στα υπόλοιπα στελέχη του Λ.Σ.
8. Να ιδρυθεί Ακαδημία Λ.Σ. με αντίστοιχα τμήματα επιμόρφωσης ανά τομέα αρμοδιότητας του Σώματος, με σαφές και δυναμικό πρόγραμμα σπουδών αναθεωρούμενο σε ετήσια βάση για να παρακολουθούνται οι διεθνείς εξελίξεις και το προσωπικό του Λ.Σ. να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις.
9. Το προσωπικό Λ.Σ. που εκπαιδεύει τα υποψήφια στελέχη να επιλέγεται με αντικειμενικά κριτήρια και ανάλογα με τις γνώσεις, την εμπειρία και τη διάθεση να μεταδώσει όσα γνωρίζει στους υπολοίπους.
10. Παροχή ανά τακτά χρονικά διαστήματα γνώσεων αυτοάμυνας, χειρισμού όπλων και αντιμετώπισης καταστάσεων κρίσης, καθώς και εμπλοκής, για να διατηρείται και να ενισχύεται ο βαθμός ετοιμότητας των στελεχών.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Το θέμα της εκπαίδευσης, της επαγγελματικής κατάρτισης και της δια βίου μάθησης είναι μείζον ζήτημα, το οποίο απασχολεί το Υπουργείο. Η αναβάθμιση των σπουδών καθώς και η ανάπτυξη και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε

εξειδικευμένα αντικείμενα αποτελούν βασικούς στόχους και είναι άμεσα συνδεδεμένα με άλλα βασικά θέματα όπως το σύστημα προαγωγών, η σωστή στελέχωση των υπηρεσιών και η αναβάθμιση της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

ΠΕΔΙΟ 6ο: Άδειες, ωράριο εργασίας

1. Δημιουργία Κανονισμού Εργασίας όπου να αναφέρονται εξαντλητικά όλες οι εκτελούμενες υπηρεσίες του προσωπικού για να επιτυγχάνεται η διάθεση του προσωπικού εκεί που πρέπει και μην γίνεται σπατάλη έμψυχου δυναμικού και επιχειρησιακών μέσων σε δραστηριότητες εκτός αρμοδιότητας και ενδιαφέροντος Λ.Σ. (πχ. ζύγιση φορτηγών οχημάτων).
2. Να αποσαφηνιστεί και να ρυθμιστεί το θέμα των οφειλόμενων ημερών ανάπαυσης (ρεπό). Με την πάροδο ενός έτους να αποζημιώνονται όσοι λόγω υπηρεσιακών αναγκών δεν έχουν πάρει αυτές τις ημέρες. Έτσι θα επιτυγχάνονται καλύτερες εργασιακές συνθήκες εντός της Υπηρεσίας και θα παράγεται μεγαλύτερο έργο από το προσωπικό.

ΠΕΔΙΟ 7ο: Μισθοί και συντάξεις

1. Ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στο βασικό μισθό για να μην υπάρχει σύγχυση αναφορικά με τις απολαβές του προσωπικού.
2. Χορήγηση επιδόματος στολής κάθε Μάιο και Οκτώβριο για να αντισταθμιστεί η αγορά καινούργιων στολών με δαπάνες των ίδιων των στελεχών Λ.Σ.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Όπως ανακοινώσαμε και πρόσφατα, δεν πρόκειται να θιγούν ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, ενώ το ένστολο προσωπικό δεν θα υπαχθεί στο ίδιο συνταξιοδοτικό καθεστώς με τους υπολοίπους δημοσίους υπαλλήλους. Σε κάθε περίπτωση, τα θέματα αυτά ανήκουν στην αρμοδιότητα των υπουργείων Εργασίας και Οικονομικών, τα οποία έχουν την αποφασιστική αρμοδιότητα, δεδομένης της δύσκολης δημοσιονομικής κατάστασης της χώρας.

ΠΕΔΙΟ 8ο: Ασφάλιση και υγειονομική περίθαλψη

1. Μέρимνα για τακτοποίηση συστήματος προμήθειας φαρμάκων και εξόφλησης οφειλών προς φαρμακοποιούς για να μην υπάρχει αβεβαιότητα και ανησυχία στο προσωπικό όσον αφορά στα συγκεκριμένα ζητήματα.
2. Η μη επίλυση του ασφαλιστικού για τους Τεχνικούς Αξιωματικούς Α.Σ. οδηγεί πολλούς από αυτούς στην παραίτηση γιατί παραμένοντας υποχρεωτικά ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ συνταξιοδοτούνται σε ηλικία 65 ετών, ενώ αποστρατεύονται σε ηλικία 55 ετών.
3. Να αυξηθεί ο αριθμός των συμβεβλημένων γιατρών και να βρεθεί λύση στο ζήτημα της προμήθειας φαρμάκων, ειδικότερα στις νησιωτικές περιοχές, για να αποφευχθεί η ταλαιπωρία και η οικονομική αιμορραγία των στελεχών Α.Σ

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Τα ανωτέρω θέματα εξετάζονται και βρίσκονται στο στάδιο της διαβούλευσης.

ΠΕΔΙΟ 9^ο: Εμφάνιση, εξοπλισμός και υλικά μέσα

1. Χορήγηση οπλισμού σε όσους εκτελούν εξωτερική βάρδια γιατί σήμερα υπάρχουν στελέχη που χρησιμοποιούν τον προσωπικό τους οπλισμό διότι η Υπηρεσία τους δεν διαθέτει όπλα.
2. Για τα πλωτά, η υπηρεσιακή στολή δεν είναι λειτουργική. Να χορηγηθούν ειδικά αντιολισθητικά υποδήματα και μπλουζάκι τύπου Polo με τα διακριτικά ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΚΤΟΦΥΛΑΚΗ (με βερμούδα ειδικά για το καλοκαίρι με τις υψηλές θερμοκρασίες), με εξαίρεση τις περιπτώσεις παρουσίας επισήμων που θα φέρεται η κανονική υπηρεσιακή ενδυμασία.
3. Ενίσχυση και αναβάθμιση της Επισκευαστικής Βάσης Α.Σ., προκειμένου τα επιχειρησιακά μέσα να ενεργοποιούνται γρήγορα και να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ειδικά των Λιμενικών Αρχών της παραμεθορίου.
4. Ένα τουλάχιστον πλωτό σε κάθε Λιμενική Αρχή για την αποτελεσματική αστυνόμευση της περιοχής ευθύνης της.
5. Αξιοποίηση εναέριων μέσων και αύξηση του αριθμού τους ειδικά σε περιστατικά έρευνας και διάσωσης που είναι πολύ σημαντικό να έχουμε εικόνα και πληροφόρηση από αέρος και να καθοδηγούνται ανάλογα και τα πλωτά μέσα.
6. Να μην ορίζονται σε επιτροπές τεχνικών προδιαγραφών – αξιολόγησης τεχνικών προσφορών – εμπειρογνομόνων κλπ. στελέχη με διαφορετική ειδικότητα από αυτή

που πρέπει. Τέτοιες ενέργειες επιφέρουν καθυστερήσεις στη διεξαγωγή των διαγωνισμών. Η σωστή αξιοποίηση του στελεχιακού δυναμικού θα οδηγήσει στην αποδοτικότερη λειτουργία του τομέα των προμηθειών.

7. Να δημιουργηθεί ένας ειδικός λογαριασμός, όπως παλαιότερα το Κεφάλαιο Λιμενικής Αστυνομίας, για να καλύπτονται ανάγκες των Λιμενικών Αρχών σε εξοπλισμό και μέσα, τουλάχιστον σε μία πρώτη φάση.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Ο στόχος μας είναι απλός. Θέλουμε ένα Σώμα ικανό, επαγγελματικό και κατάλληλα εξοπλισμένο για να ανταπεξέλθει στο εύρος των απόστολων που του ανατίθενται. Είναι προφανές ότι οι αποστολές που αναλαμβάνει το Λ.Σ. δεν μπορούν να εκτελεστούν χωρίς τη χρήση εξειδικευμένου εξοπλισμού. Στον τομέα της ασφάλειας, γιατί περί ασφάλειας του προσωπικού πρόκειται, δεν γίνονται εκπώσεις. Όλα τα περιθώρια βελτίωσης του παρεχόμενου ατομικού εξοπλισμού και διατιθέμενων μέσων θα εξαντληθούν. Αυτό αποτελεί προσωπική μου δέσμευση.

- Το θεωρώ αυτονόητο ότι η υπηρεσία πρέπει να διαθέτει αξιόπιστο ατομικό οπλισμό στα στελέχη της εν ώρα υπηρεσίας.

- Επίσης θα εξετάσουμε πρακτικές ιδέες που αφορούν στη στολή (πχ. αντιολοσθητικά υποδήματα)

- Ως προς την επισκευαστική βάση Λ.Σ., αυτή πρέπει να ενεργοποιηθεί έτσι ώστε να αξιοποιηθούν οι μέχρι σήμερα ανεκμετάλλευτες δυνατότητές της.

ΠΕΔΙΟ 10^ο: Κτιριακές υποδομές

1. Όλες οι Υπηρεσίες να υποβάλουν αναφορά με την κατάσταση των κτιριακών τους υποδομών, προκειμένου να γίνουν γνωστά στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου όλα τα σχετικά προβλήματα.
2. Να δημιουργηθεί αρχείο με τα προβλήματα στα κτίρια για να γίνει ιεράρχηση και υπάρξει αντιμετώπιση.
3. Να ανανεωθούν οι κτιριακές υποδομές των Λιμεναρχείων που αντιμετωπίζουν πρόβλημα, με τη σύνταξη από την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου, σε συνεργασία με αξιόλογους επιστήμονες του ιδιωτικού τομέα, ενός σχεδίου

προδιαγραφών, για τη μορφή των νέων κτιρίων και τις απαιτήσεις λειτουργίας τους για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Η αλήθεια είναι ότι σε πολλές περιπτώσεις η κατάσταση του κτιριακού δυναμικού δεν είναι αυτή που θα θέλαμε. Ο στόχος μου είναι πολύ απλός: αξιοπρεπείς και ασφαλείς χώροι εργασίας για όλους.

ΠΕΔΙΟ 11^ο: Νέες τεχνολογίες και τεχνολογικές υποδομές

1. Δημιουργία Γραφείου Νέων Τεχνολογιών και Ψηφιοποίησης για τη δημιουργία ηλεκτρονικού αρχείου με όλη τη νομοθεσία προς χρήση από το προσωπικό Λ.Σ.
2. Αποστολή της νομοθεσίας ύστερα από επικαιροποίηση, σε όλες τις Λιμενικές Αρχές για ενημέρωση του αρχείου τους και ανάλογη εφαρμογή.
3. Κατάργηση του fax, αποστολή αλληλογραφίας μόνο ηλεκτρονικά, για να εξοικονομούνται χρόνος και χρήμα.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:

- Η δημιουργία Γραφείου Νέων Τεχνολογιών και Ψηφιοποίησης είναι ενδιαφέρουσα ιδέα με προφανή πλεονεκτήματα. Δεσμεύομαι να την εξετάσουμε περαιτέρω.

- Φοβάμαι ότι η πλήρης κατάργηση δεν αποτελεί ρεαλιστική επιλογή τουλάχιστον για τον άμεσο χρονικό ορίζοντα. Συμφωνώ όμως στην ανάγκη περιορισμού του «χαρτοβασιλείου» όπως και στην επέκταση της χρήσης εφαρμογών e-office γενικότερα.

ΠΕΔΙΟ 12^ο: Μεταθέσεις

1. Εφαρμογή Π.Δ. μεταθέσεων χωρίς εξαιρέσεις, για να υπάρχει ισονομία και δικαιοσύνη στο συγκεκριμένο θέμα.
2. Στο διαδίκτυο ανάρτηση πίνακα με τα μόρια όλων των στελεχών Λ.Σ., του τόπου της Υπηρεσίας τους, αν είναι τόπος συμφερόντων τους, που ακριβώς υπηρέτησαν και για πόσο χρονικό διάστημα, την ειδικότητά τους προκειμένου να είναι όλες οι πληροφορίες στη διάθεση όλων.
3. Όλοι οι απόφοιτοι των παραγωγικών Σχολών Λ.Σ. να μην τοποθετούνται στον τόπο συμφερόντων τους μετά την αποφοίτησή τους, όταν δεν υπάρχουν σχετικές υπηρεσιακές ανάγκες και να προβλέπεται τουλάχιστον 3ετής παραμονή σε μάχιμες

Υπηρεσίες της παραμεθορίου. Ειδικότερα να ληφθεί μέριμνα για την καταπολέμηση φαινομένων διαφθοράς από τη μακρόχρονη θητεία σε μία Υπηρεσία.

4. Εφόσον υπάρχουν προσφερόμενα στελέχη, να τοποθετούνται τουλάχιστον για 10 χρόνια σε μία συγκεκριμένη περιοχή που αποδεδειγμένα έχει ανάγκες, για να υποβοηθούν το ουσιαστικό αστυνομικό έργο της Υπηρεσίας.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Αδιαπραγμάτευτη αρχή μου είναι η εφαρμογή κανόνων διαφάνειας και αξιοκρατίας στο καθεστώς των μεταθέσεων. Το νομικό πλαίσιο πρέπει να τηρείται απαρέγκλιτα και με τον μέγιστο επιτρεπτό βαθμό διαφάνειας.

- Κρατώ τη διαπίστωση ότι υπάρχει ανάγκη για μεγαλύτερη διαφάνεια στο καθεστώς των μεταθέσεων. Η ανάρτηση στο διαδίκτυο όμως προσωπικών δεδομένων δεν μπορεί να γίνει για νομικούς και υπηρεσιακούς λόγους.

- Θεωρώ αυτονόητη ανάγκη την υπηρεσία όλων των στελεχών και σε μάχιμες θέσεις έτσι ώστε να αποκτούν παραστάσεις και να κατανοούν καλύτερα τη φύση της αποστολής.

ΠΕΔΙΟ 13^ο: Πειθαρχική διαδικασία

1. Απεμπλοκή του Σώματος Λ.Σ. από τον Στρατιωτικό Ποινικό Κώδικα που ισχύει για τα στελέχη των τριών όπλων (Ελληνικός Στρατός, Πολεμικό Ναυτικό, Πολεμική Αεροπορία) και εφαρμογή στους Λιμενικούς των διατάξεων που ισχύουν για την ΕΛ.ΑΣ. και το Π.Σ.
2. Έλεγχος των Ε.Δ.Ε. από ανεξάρτητο φορέα, για να μην παρατηρούνται φαινόμενα συγκάλυψης και χύνεται άπλετο φως σε όλες τις υποθέσεις ποινικού και πειθαρχικού ελέγχου στελεχών Λ.Σ.
3. Το προσωπικό να αξιολογείται και να ελέγχεται πειθαρχικά από ανεξάρτητη ειδική επιτροπή.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Έχει συσταθεί επιτροπή που εξετάζει το θέμα των πειθαρχικών διαδικασιών στα σώματα ασφαλείας συνολικότερα. Σε λίγο καιρό θα έχουμε έναν νέο πειθαρχικό κώδικα. Πρόθεση του Υπουργείου είναι να εξορθολογήσει το σημερινό σύστημα και να αυξηθεί ο βαθμός δημοσίας λογοδοσίας των διαδικασιών.

ΠΕΔΙΟ 14^ο: Συνεργασία και διακλαδικότητα με άλλα Σώματα και υπηρεσίες

1. Δημιουργία Γραφείου Διακλαδικότητας το οποίο θα αναλάβει να αναδείξει τη σπουδαιότητα και την αναγκαιότητα της συνεργασίας με άλλα Σώματα και Υπηρεσίες.
2. Ορισμός μίας ραδιοσυχνότητας επικοινωνίας για όλα τα Σώματα Ασφαλείας, ειδικά για χρήση σε επείγοντα περιστατικά, που απασχολούν ή ενδέχεται να απασχολήσουν Υπηρεσίες εκτός ενός Σώματος
3. Ανά τετράμηνο συγκεντρώσεις προσωπικού των Λιμενικών Αρχών για ανάδειξη της σπουδαιότητας της διακλαδικότητας.

Μιχάλης Χρυσοχοΐδης: Η δημιουργία του νέου Υπουργείου προσφέρει μια μοναδική ευκαιρία για τον συντονισμό της δράσης όλων των υπηρεσιών ασφαλείας της χώρας.

Η έννοια της διακλαδικότητας στον τομέα της προστασίας του πολίτη δεν περιορίζεται απλά και μόνο σε μια σείρα «αθροιστική» λογική προσωπικού και υπηρεσιών. Αντίθετα ο στόχος μας είναι ο συνδυασμός διακριτών ικανοτήτων μέσα από ένα κοινό πλαίσιο λειτουργίας με αποτέλεσμα την απόκτηση νέων επιχειρησιακών δυνατοτήτων.

- Η βελτίωση των υποδομών στις επικοινωνίες και ειδικά της ικανότητας μεταφοράς δεδομένων μεταξύ των υπηρεσιών βρίσκεται μέσα στους στόχους μας.

ΠΕΔΙΟ 15º: Υπηρεσίες προς τον Πολίτη

1. Υποβολή ετήσιας Αναφοράς από όλους τους Λιμενάρχες με καταγραφή των δυσλειτουργιών στην εξυπηρέτηση των πολιτών και με προτάσεις για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

ΠΕΔΙΟ 16º: Βελτίωση της εικόνας του Σώματος στους πολίτες/κοινή γνώμη

1. Τοποθέτηση κυτίων παραπόνων και σχολίων / παρατηρήσεων στις εισόδους όλων των Υπηρεσιών με τυποποιημένο έγγραφο, υποβολή των παραπόνων, καθώς και προτάσεων επίλυσης στην ιεραρχία, για περαιτέρω αξιολόγηση,
2. Να απομακρύνονται άμεσα από το Σώμα όσοι με οποιονδήποτε τρόπο καταστρέφουν την εικόνα του. Η μη καταπολέμηση της διαφθοράς και των κρουσμάτων άσκησης κακής διοίκησης αποτελεί αρνητικό παράδειγμα για τα υπόλοιπα στελέχη του Σώματος και προκαλεί παράπλευρα προβλήματα.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Η βελτίωση της εικόνας του Σώματος προς τους πολίτες αποτελεί για εμάς βασικό στόχο. Εξετάζουμε ήδη τρόπους καλύτερης προβολής του έργου και της προσφοράς του Λιμενικού Σώματος, με αξιοποίηση και των δυνατοτήτων που προσφέρουν οι νέες τεχνολογίες. Ετοιμάζεται ήδη η νέα ιστοσελίδα του Λιμενικού Σώματος, καθώς και δράσεις στα νέα μέσα δικτύωσης για να παρέχουμε χρηστικές πληροφορίες προς τον πολίτη.