



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

**ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ κ. ΜΙΧΑΛΗ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗ:
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ**

30/11/2009 – 30/01/2010



Πεδίο 1^ο: Οργάνωση και δομή του Σώματος

1. Ανακατανομή του αστυνομικού προσωπικού σύμφωνα με τις πληθυσμιακές ανάγκες της κάθε πόλης, αλλά και την έξαρση της εγκληματικότητας της περιοχής, με στόχο τη βελτίωση της αστυνόμευσης και την αποτελεσματικότητα κατά της εγκληματικότητας.
2. Σε κάθε Αστυνομική Διεύθυνση Νομού να ιδρυθούν:
 - Υποδιεύθυνση Ασφάλειας, ώστε να καθίσταται ικανή η αντιμετώπιση του οργανωμένου εγκλήματος και της εγκληματικότητας.
 - Διεύθυνση Τμήματος Ανθρώπινων Πόρων το οποίο θα ασχολείται με θέματα επικοινωνίας και την προβολή της εικόνας της Αστυνομικής Διεύθυνσης.
 - Σύσταση διμοιριών Αποκατάστασης Τάξης (Υ.Α.Τ.) για προληπτική και αποτρεπτική δύναμη, με στόχο τη μείωση της εγκληματικότητας.
 - Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης, στο οποίο θα συγχωνεύονται οι αρμοδιότητες των υφιστάμενων επιτελικών γραφείων των Αστυνομικών Διευθύνσεων και των Γραφείων Γραμματείας των Υπηρεσιών Τάξης, Ασφάλειας και Τροχαίας, με σκοπό τη μείωση της γραφειοκρατίας και την εξοικονόμηση προσωπικού.
 - Νομικός Σύμβουλος Υπηρεσίας για τη νομική κατάρτιση και καθοδήγηση των υπηρετούντων σε αυτήν.
3. Δυνατότητα παραμονής στο Σώμα, συνταξιούχων, για ημιαπασχόληση, ώστε να στελεχώσουν τα γραφεία και να διατεθεί δύναμη στις μάχιμες υπηρεσίες.
4. Επαναφορά των πολυδύναμων τμημάτων, με στόχο τη μείωση του προσωπικού που απασχολείται σε «εσωτερικές» υπηρεσίες.
5. Αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών στα πλαίσια του σχεδίου «Καλλικράτης», ώστε να συγχωνευθούν μικρότερες Υπηρεσίες.
6. Ίδρυση Υπηρεσίας Ασφάλειας των Αγώνων διακλαδικού χαρακτήρα με σχεδιασμό ανταπόκρισης και διαχείρισης κρίσιμων περιστατικών ασφάλειας συμπεριλαμβανομένης και της αντιπρομοκρατικής δράσης με κατάργηση του υπ' αριθμ. 99 Π.Δ (ΦΕΚ Α125/2009).
7. Στελέχωση των μάχιμων υπηρεσιών και συγκρότηση περισσότερων ομάδων δικυκλιστών, ενώ οι γραμματειακές θέσεις να στελεχωθούν με πολιτικό προσωπικό, με στόχο τη βέλτιστη αστυνόμευση.
8. Πρόσληψη τεχνιτών ειδικών καθηκόντων σε Τεχνικές Υπηρεσίες, ώστε να μειωθεί το κόστος λειτουργίας και επισκευής των υπηρεσιών αυτών.

9. Ίδρυση Δικαστικής Αστυνομίας με αρμοδιότητες τις μεταγωγές στις Εισαγγελικές Αρχές.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Διαβάζω τις προτάσεις σας με ενδιαφέρον και βρίσκω ότι κινούνται σε μια λογική εξορθολογισμού των πόρων και βελτίωσης της εικόνας της ΕΛΑΣ στην κοινή γνώμη.

- Η αντεγκληματική πολιτική για το 2010-2014 δίνει μεγάλη έμφαση στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες κάτι που είναι εφικτό μόνο μέσα από τη σωστή ανάλυση των προβλημάτων και κατ' επέκταση την ορθολογική κατανομή των πόρων, υλικών και ανθρώπινων με βάση την εγκληματικότητα. Η πληθυσμιακή διάρθρωση κάθε περιοχής και οι δείκτες εγκληματικότητας είναι δυο από τους πολλούς παράγοντες που λάβαμε υπόψη μας κατά την εκπόνηση των ειδικών σχεδίων αντεγκληματικής δράσης. Όπως γνωρίζετε, η αντεγκληματική πολιτική περιλαμβάνει πάνω από 200 ειδικά σχέδια για όλη τη χώρα και κάθε ένα από αυτά στοχεύει να αντιμετωπίσει τις ιδιαιτερότητες της κάθε περιοχής.

- Σε ό,τι αφορά στο προσωπικό, προβλέπεται η ορθολογική αξιοποίηση των ανθρώπινων πόρων, πράγμα το οποίο σημαίνει: α) ενίσχυση των περιοχών που έχουν μεγαλύτερο πρόβλημα, β) σταδιακή απαλλαγή του προσωπικού από εσωτερικές δουλειές και έμφαση στη στελέχωση των μάχιμων υπηρεσιών. Η πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού, η ανακατανομή του υπάρχοντος, η απαλλαγή από πάρεργα είναι οι πρώτες μας προτεραιότητες.

- Σε κάθε περίπτωση η νέα αντεγκληματική πολιτική έχει θέσει ως στόχο την ενδυνάμωση των Αστυνομικών Διευθύνσεων τόσο με μέσα όσο και πόρους, προβλέποντας σημαντικές καινοτομίες, από την ανάπτυξη των αναλυτικών δυνατοτήτων της κάθε διεύθυνσης μέχρι και την κατάρτιση δικού της προϋπολογισμού. Προβλέπει επίσης τη δημιουργία πρότυπων αστυνομικών τμημάτων στις περιοχές που αντιμετωπίζουν έντονα προβλήματα εγκληματικότητας ή προβλήματα ειδικού ενδιαφέροντος. Τα Τμήματα αυτά, που σε πρώτη φάση θα λειτουργήσουν πιλοτικά, θα είναι κτιριακά αναβαθμισμένα, πλήρως στελεχωμένα και με επιστημονική υποστήριξη από ψυχολόγους, κοινωνιολόγους και πολιτισμικούς διαμεσολαβητές.

- Στο κομμάτι της Ασφάλειας πραγματοποιείται μια ριζική ανατροπή με τη δημιουργία μιας νέας κεντρικής αυτοτελούς Υπηρεσίας Καταπολέμησης του Οργανωμένου Εγκλήματος, η

οποία θα έχει πανελλαδική εμβέλεια και αρμοδιότητα σε όλο το κομμάτι της Δημόσιας και Κρατικής Ασφάλειας, συμπεριλαμβανομένης και της αντιμετώπισης της τρομοκρατίας.

- Τέλος, η αντεγκληματική πολιτική θέτει ως προτεραιότητα τη σύσταση και ίδρυση Διακλαδικού Συστήματος Διαχείρισης Κρίσεων στα πρότυπα του Ολυμπιακού μοντέλου. Ήδη έχει συσταθεί και λειτουργεί διακλαδική ομάδα διαχείρισης κρίσεων, ενώ μελετάται η αρχιτεκτονική της νέας μόνιμης δομής σε επίπεδο υπουργείου.

Πεδίο 2^ο: Αρμοδιότητες Σώματος

1. Απεμπλοκή των αστυνομικών από την επίδοση δικογράφων, επίδοσης στρατιωτικών εγγράφων, τον έλεγχο καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος, έκδοση αδειών (κυνηγετικών όπλων, εργασίας κλπ.), την έκδοση διαβατηρίων, τον έλεγχο σε οικοδομές, τη φύλαξη των γηπέδων και αθλητικών διοργανώσεων, τη βεβαίωση παράνομων σταθμεύσεων, με στόχο την ενασχόλησή τους με την αντιμετώπιση της εγκληματικότητας.
2. Ανάθεση καθηκόντων στους αστυνομικούς ανάλογα με τις «ικανότητες και γνώσεις τους», για την καλύτερη λειτουργία των υπηρεσιών.
3. Δημιουργία Καθηκοντολογίου με βάση τα επαγγελματικά δικαιώματα κάθε πτυχίου, όσον αφορά στους αστυνομικούς ειδικών καθηκόντων, ώστε να μην απασχολούνται με ξένο προς αυτούς αντικείμενο.

Μιχάλης Χρυσοχοΐδης:

- Μια από τις προτεραιότητες της αντεγκληματικής πολιτικής είναι αυτή της σταδιακής μεταβίβασης έργων που ανήκουν στη διοικητική αρμοδιότητα άλλων φορέων. Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης είναι η ζετία. Πιστεύω ακράδαντα πως η αστυνομία πρέπει να απαλλαγεί από τα πάρεργα για να μπορέσει να αφοσιωθεί στο έργο της που είναι η προστασία των πολιτών και σίγουρα όχι η επίδοση εγγράφων ή η διεκπεραίωση εργασιών άσχετων με την αποστολή της ή τις δυνατότητές της σε ανθρώπινο δυναμικό.

- Μια από τις προτεραιότητές μας είναι η αλλαγή του τρόπου επιλογής και εξέλιξης του προσωπικού καθώς και η στελέχωση της κάθε θέσης με κριτήρια αξιοποίησης των δυνατοτήτων και των γνώσεων του προσωπικού. Αυτό βέβαια που πρέπει να γίνει ξεκάθαρο είναι ότι ένας καλός αστυνομικός δεν μπορεί να είναι στατικός. Δε νοείται ένας αστυνομικός να μένει στην ίδια θέση για δεκαετίες ή να μην εκπαιδεύεται και να μη συμμετέχει σε ασκήσεις τακτικά.

Πεδίο 3^ο: Διαδικασία Εισαγωγής στο Σώμα

1. Στη Σχολή Αξιωματικών να εισάγονται «μόνο» από το κατώτερο αστυνομικό προσωπικό κατόπιν εξετάσεων, καθώς θα διαθέτουν επαγγελματική εμπειρία.
2. Εισαγωγή πτυχιούχων στο αστυνομικό προσωπικό για ενασχόλησή τους με ειδικές υπηρεσίες, με στόχο τη βέλτιστη αντιμετώπιση της εγκληματικότητας.
3. Κατάργηση των πανελλήνιων εξετάσεων και εισαγωγή κατόπιν προκήρυξης με βάση ορισμένα κριτήρια.
4. Εφαρμογή αυστηρών ψυχοτεχνικών τεστ κατά την επιλογή του αστυνομικού προσωπικού, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του αστυνομικού έργου.
5. Να υπάρξει στρατιωτική εκπαίδευση των δοκίμων αστυνομικών, καθώς θα επιφέρει «ενσυνείδητη πειθαρχία», «φυσική αντοχή», «πνεύμα ομάδας».
6. Υποχρεωτική στράτευση των υποψηφίων δοκίμων αστυνομικών, ώστε να εισάγονται στις σχολές άτομα πειθαρχημένα, με πνεύμα συνεργασίας και ομαδικότητας.
7. Να καταργηθεί ο θεσμός των Ειδικών Φρουρών, ώστε να μην υπάρχουν αστυνομικοί δύο ταχυτήτων και διχόνοια μεταξύ των χαμηλόβαθμων.

Μιχάλης Χρυσοχοΐδης:

- Η εισαγωγή στο Σώμα θα συνεχίσει να γίνεται μέσω των Πανελλήνιων Εξετάσεων με την εξαίρεση των Αστυνομικών Ειδικών καθηκόντων. Μάλιστα στόχος είναι οι πανελλήνιες να εισαχθούν και στα υπόλοιπα σώματα με ταυτόχρονη αναβάθμιση των σχολών σε πανεπιστημιακά πρότυπα. Ειδική μέριμνα θα δοθεί στη διαρκή και δια βίου εκπαίδευση, τη συμμετοχή σε ασκήσεις και τη μετεκπαίδευση του προσωπικού.

- Επιθυμία μου είναι η αποστρατικοποίηση της Ελληνικής Αστυνομίας καθώς θεωρώ ότι ο ρόλος της ΕΛ.ΑΣ είναι η πρόληψη και καταστολή του εγκλήματος σε συνεργασία με τον πολίτη. Γι' αυτό το λόγο εξετάζουμε μέχρι και την αλλαγή των αστυνομικών βαθμών ώστε να αποφευχθούν οι στρατιωτικές ονομασίες.

Πεδίο 4^ο: Εξέλιξη στο Σώμα, κρίσεις, προαγωγές

1. Οι κρίσεις ανώτατων Αξιωματικών να τελούνται με αξιοκρατικά κριτήρια, σύμφωνα με την αποδοτικότητά τους, την προσφορά τους και τις σπουδές τους.

2. Η επιλογή των ανώτατων Αξιωματικών να γίνεται μέσω της διαδικασίας του ΑΣΕΠ, ώστε να παίρνουν πρωτοβουλίες και να μην «φοβούνται ότι θα χάσουν τη θέση τους».
3. Δυνατότητα στους Ειδικούς Φρουρούς για μετάθεση και σε άλλες υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας, καθώς διαθέτουν τη στρατιωτική εκπαίδευση και την ωριμότητα της ηλικίας ώστε να προσφέρουν και σε άλλους τομείς της Ελληνικής Αστυνομίας.
4. Κατάργηση στρατιωτικού χαρακτήρα, αλλαγή διακριτικών βαθμών και δημιουργία σύγχρονης ορολογίας, με στόχο την αποστρατικοποίηση της Ελληνικής Αστυνομίας.
5. Αλλαγή βαθμολογικής εξέλιξης με την προαγωγή των ικανότερων βάσει αντικειμενικής αξιολόγησης, ώστε να δοθούν κίνητρα, με στόχο τη βέλτιστη αστυνόμευση.
6. Εκλογή Αρχηγού και Υπαρχηγού απευθείας από το προσωπικό, ώστε να προσβλέπει λιγότερο στο προσωπικό όφελος και περισσότερο στο αστυνομικό προσωπικό.
7. Αλλαγή του τρόπου εξετάσεων στο βαθμό του Αρχιφύλακα, που απαιτεί τη γνώση «αυτολεξεί» των ποινικών νόμων, ενώ ούτε οι δικαστές και οι δικηγόροι δεν υποχρεώνονται σε τέτοια διαδικασία.
8. Εξέλιξη στους αστυφύλακες που εξέρχονται από τις σχολές, στα πρότυπα του στρατού, ώστε να δοθεί κίνητρο για αύξηση της αποδοτικότητάς τους.
9. Η εξέλιξη και προαγωγή των αστυνομικών να μην έχει σαν αποτέλεσμα τη μετάθεσή τους σε Υπηρεσίες διαφορετικές από αυτές στις οποίες έχουν εκπαιδευτεί κι έχουν αποκτήσει εμπειρία, ώστε να επιτευχθεί καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού, με στόχο την αποτελεσματική αντιμετώπιση του εγκλήματος.
10. Τροποποίηση του Ν. 3686/08, που αφορά στην προαγωγή βάσει ετών υπηρεσίας των Ανθυπαστυνόμων στον βαθμό του Υπαστυνόμου, καθώς δημιουργούνται αδικίες με το να προάγονται νεότεροι και να δημιουργείται πρόβλημα στην ιεραρχία.
11. Συμμετοχή και του κατώτερου προσωπικού στη διαδικασία επιλογής χειριστών ελικοπτέρων της ΕΛ.ΑΣ. με κριτήριο την πτητική ικανότητα.
12. Επαναφορά του Νόμου για την καθ' υπέρβαση εισαγωγή των πτυχιούχων Ανθυπαστυνόμων στην σχολή Τ.Ε.Μ.Α.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Έχει συσταθεί ομάδα εργασίας για την αλλαγή του συστήματος κρίσεων. Σύντομα θα εξαγγείλουμε το νέο θεσμικό πλαίσιο. Μερικά από τα θέματα που εξετάζονται είναι το σύστημα αξιολόγησης, ο τρόπος επιλογής Αρχηγού, ο τρόπος και τα κριτήρια προαγωγής του προσωπικού, ο χρόνος παραμονής στην κάθε βαθμίδα, ο

αριθμός και η ονομασία των βαθμών και η επιλογή των αξιωματικών για τη στελέχωση θέσεων ευθύνης. Στόχος είναι η ενίσχυση της αξιοκρατίας, η έμφαση στην ουσιαστική αξιολόγηση και ο περιορισμός της επετηρίδας σε λογικά και αυτονόητα πλαίσια. Αρκετές από τις προτάσεις σας έχουν ενσωματωθεί στο νέο πλαίσιο και έτυχαν επεξεργασίας από την ομάδα εργασίας.

Πεδίο 5^ο: Εκπαίδευση, μετεκπαίδευση και επιμόρφωση

1. Συνεχής, συχνή, ουσιώδη και ενιαία εκπαίδευση του αστυνομικού προσωπικού σε θέματα αυτοπροστασίας, οπλοχρησίας, ανακριτικής, σε θέματα δεοντολογίας – συμπεριφοράς και χειρισμού της ηλεκτρονικής εφαρμογής Police On Line.
2. Αρτιότερη εκπαίδευση των δοκίμων στις Σχολές, δίνοντας περισσότερη έμφαση στην πρακτική εκπαίδευσή τους, ώστε να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις του αστυνομικού έργου.
3. Λειτουργία σκοπευτηρίου και γυμναστηρίου σε κεντρικές υπηρεσίες όλης της χώρας.
4. Παροχή διευκολύνσεων στο αστυνομικό προσωπικό που επιθυμεί να εκπαιδευτεί ή να σπουδάσει σε τομείς αστυνομικού ενδιαφέροντος.
5. Αναβάθμιση της Σχολής Εθνικής Ασφάλειας με επίσημη αναγνώριση του μεταπτυχιακού τίτλου στο ελληνικό Πανεπιστήμιο και αξιολόγησης των εκπαιδευτών που υπηρετούν στην Αστυνομική Ακαδημία, με στόχο την αρτιότερη εκπαίδευση και κατάρτιση.
6. Εξειδίκευση του προσωπικού από τις σχολές της αστυνομίας ως προς το τμήμα αστυνόμευσης (ασφάλεια, τάξη, τροχαία κλπ.), με στόχο τη μακροπρόθεσμη βελτίωση της αστυνόμευσης.
7. Αμοιβή των πρόσθετων προσόντων των αστυνομικών, η οποία θα αποτελεί κίνητρο για απόκτηση ευρύτερων γνώσεων (σπουδών, κλπ).
8. Καθιέρωση τηλεεκπαίδευσης με βίντεο και παρουσιάσεις για μείωση κόστους μετακίνησης, στέγασης, αποζημίωσης προσωπικού.
9. Διδασκαλία στους Αστυνομικούς της αλβανικής, τουρκικής, ρωσικής γλώσσας.
10. Σύσταση μιας ομάδας άψογα νομικά καταρτισμένων ατόμων με γνώση στη λειτουργία της ΕΛ.ΑΣ. οι οποίοι μέσω διαδικτύου ή άλλου μέσου να απαντούν προσωπικά σε απορίες αστυνομικών με σκοπό την καθοδήγησή τους ως προς κάποιες ενέργειές τους.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Το θέμα της εκπαίδευσης, της επαγγελματικής κατάρτισης και της δια βίου μάθησης είναι μείζονα ζητήματα, τα οποία απασχολούν το Υπουργείο. Η

αποστρατικοποίηση των σπουδών καθώς και η ανάπτυξη και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε εξειδικευμένα αντικείμενα αποτελούν βασικούς στόχους της αντεγκληματικής πολιτικής και είναι άμεσα συνδεδεμένα με άλλα βασικά θέματα όπως το σύστημα προαγωγών, σωστής στελέχωση των υπηρεσιών και αποδοτικής καταπολέμησης της εγκληματικότητας. Στο πλαίσιο αυτό, μας απασχολεί ιδιαίτερα ο εκσυγχρονισμός του τρόπου εκπαίδευσης, η χρήση του διαδικτύου και προγραμμάτων e-learning. Η ομάδα που έχει αναλάβει την υποβολή σχεδίου για την εκπαίδευση έχει ενημερωθεί για τις προτάσεις σας.

Πεδίο 6^ο: Άδειες, ωράριο εργασίας

1. Παροχή συγκεκριμένων αδειών ως ανταμοιβή για την αποτελεσματικότητα του προσωπικού «πριμ παραγωγικότητας» και οικονομικής αποζημίωσης για εργασία πέραν του προβλεπόμενου, με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας του προσωπικού και τη μείωση της εγκληματικότητας.
2. Το κατώτερο προσωπικό διστάζει να καταγγείλει παραβάσεις του ωραρίου τους, καθώς ενδέχεται να μετακινηθούν ή να αποσπαστούν σε άλλη Υπηρεσία.
3. Χορήγηση 2 ημερήσιων αναπαύσεων ανά εβδομάδα, με στόχο τη βελτίωση της «υπηρεσιακής απόδοσης» και την «οικογενειακή ισορροπία».
4. Θέσπιση εβδομαδιαίου προγράμματος υπηρεσίας για την έγκαιρη ενημέρωση του προσωπικού του χρόνου που εργάζεται.
5. Παροχή στο αστυνομικό προσωπικό αδειών «τέλεσης γάμου» και «γέννησης τέκνου», όπως ισχύει στις Ένοπλες Δυνάμεις.

Μιχάλης Χρυσοχοΐδης: Παρά την κρίσιμη οικονομική κατάσταση της χώρας, εξετάζουμε με ενδιαφέρον τις συγκεκριμένες προτάσεις εφόσον μπορούν να οδηγήσουν σε καλύτερη αστυνόμευση. Δεν θα πρέπει όμως κανείς να διστάζει να αναφέρει περιστατικά υπέρβασης ωραρίου ή μη τήρησης των προβλεπόμενων ρεπό. Σε ό,τι αφορά στην επιβράβευση των ικανών, το νέο σύστημα κρίσεων θα περιλαμβάνει κίνητρα – επαγγελματικά και οικονομικά, σε όσους ανταποκρίνονται στα καθήκοντά τους με ευσυνειδησία, επαγγελματισμό και σεβασμό στον πολίτη.

Πεδίο 7^ο: Μισθοί και συντάξεις

1. Χορήγηση επιδόματος στους υπηρετούντες σε μάχιμες υπηρεσίες, ώστε να δοθούν κίνητρα στους αστυνομικούς να επιστρέψουν σε «μάχιμες» υπηρεσίες.
2. Άμεση αύξηση του μισθού με ταυτόχρονη μείωση της σύνταξης, ώστε να αποτραπεί το «κύμα φυγής».
3. Αναγνώριση του επαγγέλματος του αστυνομικού ως επικίνδυνο.
4. Κατάρτιση νέου βαθμολογίου – μισθολογίου, με την επισήμανση ότι ο κατώτερος στο βαθμό αστυνομικός δεν θα λαμβάνει αποδοχές, μεγαλύτερες από κάποιον ανώτερο στο βαθμό αστυνομικό.
5. Μέριμνα σίτισης και διαμονής στους δόκιμους αστυνομικούς, ώστε να μην επιβαρύνονται επιπλέον οικονομικά, καθώς αμείβονται με χαμηλό οικονομικό ποσό.
6. Ομοιογένεια των συντάξιμων αποδοχών αυτών που αποστρατεύτηκαν πριν την 01-01-2009 και αυτών που αποστρατεύτηκαν μετά την 01-01-2009, σύμφωνα με το ν.3686/2008.
7. Ένα ποσοστό από τις τροχαίες παραβάσεις να πηγαίνει στα ασφαλιστικά ταμεία, ώστε να αυξηθούν οι καθαρές αποδοχές του προσωπικού.
8. Με την εισαγωγή του Police On Line, να χορηγηθεί σχετικό επίδομα και άδεια στους αστυνομικούς που χρησιμοποιούν ηλεκτρονικούς υπολογιστές.
9. Χορήγηση επιδόματος στους πτυχιούχους αστυνομικούς, ώστε να δοθεί κίνητρο στο προσωπικό για περαιτέρω εκπαίδευσή τους και μόρφωσή τους.
10. Ενσωμάτωση των επιδομάτων στο βασικό μισθό.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Η επίλυση των προβλημάτων που απασχολούν το Σώμα είναι από τις πρώτες μας προτεραιότητες και γι αυτό καταβάλουμε κάθε προσπάθεια για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας του προσωπικού. Η δημοσιονομική κατάσταση της χώρας δεν διευκολύνει την άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων σας. Σε κάθε περίπτωση, η αναδιοργάνωση της Ελληνικής Αστυνομίας, η θωράκιση του ανθρώπινου δυναμικού τόσο σε θεσμικό όσο και σε οικονομικό επίπεδο, αλλά και ο εκσυγχρονισμός της επιχειρησιακής τους ικανότητας είναι από τους πιο βασικούς μου στόχους. Έχω ήδη τοποθετηθεί δημόσια για την προσπάθειά μας να προστατεύσουμε τα ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα καθώς και σχετικά με την αποζημίωση αστυνομικών που τραυματίζονται εν ώρα υπηρεσίας.

Πεδίο 8ο: Ασφάλιση και υγειονομική περίθαλψη

1. Δημιουργία αστυνομικού νοσοκομείου, για την κάλυψη των αναγκών νοσηλείας και παροχής περίθαλψης στο αστυνομικό προσωπικό και τακτικός έλεγχος της σωματικής και ψυχικής υγείας όλου του αστυνομικού προσωπικού.
2. Ενοποίηση όλων των ταμείων της Ελληνικής Χωροφυλακής και Αστυνομίας Πόλεων σε ένα ταμείο.
3. Σε περίπτωση τραυματισμού ή θανάτου αστυνομικού κατά την εκτέλεση του καθήκοντος, να ενισχύεται «επαρκώς» ο αστυνομικός και η οικογένειά του.
4. Ίδρυση ιατρικών κέντρων σε κάθε αστυνομική διεύθυνση της χώρας, ενσωματώνοντας ανάλογο αριθμό ψυχολόγων – ψυχιάτρων, για την ψυχολογική υποστήριξη των αστυνομικών μετά από «τραυματική υπηρεσιακή ή άλλη εμπειρία».
5. Κατάργηση της δυνατότητας επίσκεψης ιδιωτών γιατρών με τη χρήση του Βιβλιαρίου του Δημοσίου, καθώς καταστρατηγείται από ιατρούς του Δημοσίου, που παρακινούν τους αστυνομικούς να τους επισκεφτούν στα ιδιωτικά τους ιατρεία, επιβαρύνοντας οικονομικά τα ταμεία.

Πεδίο 9ο: Εμφάνιση, εξοπλισμός και υλικά μέσα

1. Αναδιαμόρφωση της αστυνομικής στολής, ώστε να καταστεί πιο λειτουργική σε καταστάσεις που καλείται να διαχειριστεί ο αστυνομικός (σύλληψη, πεζή καταδίωξη κλπ.).
2. Απόρριψη του σχεδίου εγγραφής του ονόματος του αστυνομικού πάνω στη στολή για την προστασία της ιδιωτικής του ζωής.
3. Ο ατομικός εξοπλισμός να μην καλύπτεται από προσωπικά έξοδα των αστυνομικών, όπως συμβαίνει μέχρι τώρα, όπως επίσης και τα έξοδα ραφής της στολής.
4. Πεπαλαιωμένα οχήματα και ακατάλληλα για να ανταπεξέλθουν στις σύγχρονες απαιτήσεις, καθώς σε περίπτωση καταδίωξης καθίστανται ανεπαρκή για την ακινητοποίηση των καταδιωχθέντων οχημάτων.
5. Δημιουργία γραφείου συντήρησης οχημάτων σε κάθε αστυνομική διεύθυνση, ώστε να επιτυγχάνονται καλύτερες συντηρήσεις και αύξηση ορίων ζωής των οχημάτων, όπως επίσης και μείωση στο κόστος.
6. Αντικατάσταση του πηληκίου με τον αστυνομικό μπερέ, καθώς σε περιπτώσεις καταδίωξης, σύλληψης και συναφών ενεργειών με το αστυνομικό έργο, καθίσταται δύσχρηστο και μη πρακτικό.

7. Ενοικίαση των υπηρεσιακών οχημάτων ανά πενταετία με leasing, ώστε να ανανεώνεται ο στόλος με χαμηλό κόστος.
8. Χρήση taser και σπρέι, για καταστάσεις που δεν αντιμετωπίζονται με το σώμα και η χρήση όπλου αποτελεί «υπέρβαση».
9. Επιβολή αυστηρότερης πειθαρχικής ποινής για το αντικανονικό της στολής, ώστε να εξασφαλιστεί η ομοιογένεια στην εμφάνιση και παράσταση του αστυνομικού προσωπικού.
10. Σύγχρονος και λειτουργικός εξοπλισμός, ο οποίος θα χρεώνεται ατομικά στον κάθε αστυνομικό υπάλληλο.
11. Χρήση θερμικών καμερών και ίδρυση συντονιστικού κέντρου για την παρακολούθηση των συνόρων της χώρας, ώστε να υπάρχει αστυνομική επέμβαση εκεί όπου απαιτείται.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης:

- Αναφορικά με τον εξοπλισμό, στόχος της νέας αντεγκληματικής πολιτικής είναι να παρέχεται από τις υπηρεσίες και να μην επιβαρύνεται το προσωπικό με δικά του έξοδα.

- Μελετάμε, παρακολουθούμε και αξιολογούμε συνεχώς τις τεχνολογικές εξελίξεις και τη σχετική διεθνή εμπειρία, έτσι ώστε να διαμορφώσουμε πλήρη άποψη για τις μεθόδους και τα μέσα που χρησιμοποιούνται παγκοσμίως για την αντιμετώπιση επεισοδίων και ταραχών. Σε κάθε περίπτωση δεν πρόκειται να εισάγουμε στο οπλοστάσιο της Ελληνικής Αστυνομίας μέσα που ενδέχεται να είναι αντίθετα με συνταγματικά κατοχυρωμένα δικαιώματα, καθώς και σχετικές διεθνείς συμβάσεις και υποχρεώσεις της χώρας. Οφείλω εδώ να επαναλάβω τη δέσμευσή μου για σταδιακή κατάργηση της χρήσης χημικών από την Αστυνομία.

- Στο πλαίσιο της νέας εθνικής πολιτικής για την αντιμετώπιση της παράνομης μετανάστευσης και μέσα από τους κοινοτικούς πόρους του Ταμείου Εξωτερικών Συνόρων, έχουμε προβλέψει την αγορά σχετικού εξοπλισμού υψηλής τεχνολογίας. Σε ό,τι αφορά το Εθνικό Συντονιστικό Κέντρο για την παράνομη μετανάστευση, υπάρχει ένα προσχέδιο Νόμου στα σκαριά, η τύχη του οποίου ωστόσο θα συναρτηθεί με τις πρωτοβουλίες της κυβέρνησης στη νέα θεσμική αρχιτεκτονική που θα διέπει τη μετανάστευση. Υπενθυμίζω ότι στο Υπουργείο Εσωτερικών ήδη λειτουργεί Γενική Γραμματεία Μετανάστευσης. Στο κομμάτι που αφορά στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη ήδη έχει δημιουργηθεί πλαίσιο διακλαδικής στρατηγικής και επιχειρησιακής συνεργασίας ανάμεσα σε ΕΛΑΣ και Λιμενικό Σώμα.

- Είναι αλήθεια ότι ένα μεγάλο μέρος του σημερινού στόλου οχημάτων έχει εξαντλήσει το ωφέλιμο όριο ζωής του. Σήμερα βρίσκεται σε εξέλιξη εξοπλιστικό πρόγραμμα 52 εκατομμυρίων ευρώ μέρος του οποίου θα διατεθεί και για την προμήθεια οχημάτων. Σε βάθος χρόνου προβλέπεται η αντικατάσταση του συνόλου των οχημάτων καθώς και η εισαγωγή νέων τεχνολογιών στα οχήματα πρώτης γραμμής. Σχετικά με το leasing μπορεί να εξεταστεί σαν ιδέα για μέρος του στόλου. Ωστόσο είναι μη πρακτική για το σύνολο.

- Τέλος, μου δίνετε την ευκαιρία να υπογραμμίσω το εξής: η εγγραφή των διακριτικών του κάθε αστυνομικού σε εμφανές σημείο ώστε να μπορεί να το διαβάσει ο κάθε πολίτης, όπως άλλωστε συμβαίνει σε κάθε σύγχρονη ευρωπαϊκή χώρα, είναι απόφαση που ενισχύει τη διαφάνεια και τη λογοδοσία της ΕΛΑΣ απέναντι στην κοινωνία. Αν κάνουμε το καθήκον μας με σχέδιο, επαγγελματισμό και ευσυνειδησία, δεν έχουμε να φοβηθούμε τίποτα απολύτως. Αντιθέτως έχουμε μόνο να κερδίσουμε, αυξάνοντας την αξιοπιστία του Σώματος στην κοινωνία.

Πεδίο 10^ο: Κτιριακές Υποδομές

1. Νέα κτίρια, λειτουργικά, που θα δίνουν κύρος στην αστυνομία και θα «ανεβάζουν» την απόδοση του προσωπικού.
2. Ακατάλληλα κτίρια που στεγάζουν αστυνομικές υπηρεσίες, ακατάλληλοι χώροι κρατητηρίων, τα οποία θέτουν ζήτημα ασφάλειας τόσων των κρατούμενων όσο και των αστυνομικών.
3. Κατάργηση ενοικίασης των αστυνομικών κτιρίων, τα οποία είναι υψηλά και κατασκευή δημόσιων κτιρίων, όπου θα επιφέρει βραχυχρόνια απόσβεση και εξοικονόμηση χρημάτων.
4. Διαμόρφωση χώρων για το προσωπικό, εντός των αστυνομικών υπηρεσιών.
5. Δημιουργία υπόγειου χώρου στάθμευσης υπηρεσιακών οχημάτων, όπου θα διασφαλίζεται η ασφάλεια των οχημάτων.
6. Δημιουργία ξεχωριστού χώρου για την εξυπηρέτηση πολιτών, καθώς είναι «ανεπίτρεπτο» να εμφανίζονται οι αστυνομικοί με τους κρατούμενους εν μέσω των πολιτών, που αναμένουν να εξυπηρετηθούν.
7. Διαμόρφωση κρατητηρίων με ανθρώπινες συνθήκες κράτησης, όπως χώρους υγιεινής και βιβλιοθήκης.
8. Τακτικός έλεγχος δομικής καταλληλότητας και υγιεινής των κτιρίων που στεγάζουν τις αστυνομικές υπηρεσίες.

9. Η κατάργηση των σκοπών καθίσταται επικίνδυνη, καθώς σε ενδεχόμενη επίθεση θα είναι εκτεθειμένοι οι πολίτες που εξυπηρετούνται και οι αστυνομικοί που εργάζονται σε εσωτερικές υπηρεσίες.
10. Εγκατάσταση κλειστού κυκλώματος ήχου και εικόνας περιμετρικά των κτιρίων, ώστε να εφαρμοστεί το μέτρο της κατάργησης των σκοπών στα αστυνομικά καταστήματα.
11. Κτίρια προσβάσιμα στους συμπολίτες μας με ειδικές ανάγκες.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Πρέπει να λέμε τα πράγματα με το όνομά τους. Η κατάσταση του σημερινού κτιριακού δυναμικού δεν είναι η πρέπουσα. Ωστόσο σήμερα βρίσκεται σε εξέλιξη ένα τεράστιο πρόγραμμα εκσυγχρονισμού των υποδομών της Ελληνικής Αστυνομίας, ίσως από τα μεγαλύτερα που έχουν υπάρξει από την εποχή της ίδρυσής της. Σύντομα θα αρχίσει η κατασκευή του κτιρίου της Αστυνομικής διεύθυνσης Πειραιά, δώδεκα άλλων αστυνομικών υπηρεσιών (Α.Τ. και Διευθύνσεων σε όλη τη χώρα) καθώς και το κτίριο της Τεχνικής Διαχείρισης. Επίσης έχουν εγκριθεί σε πολιτικό επίπεδο το νέο κτίριο του Αρχηγείου, οι εγκαταστάσεις της Αμυγδαλέζας, το σκοπευτήριο στο Μαρκόπουλο καθώς και τα κτίρια πέντε ακόμα Διευθύνσεων. Υπενθυμίζω ότι κλείσαμε ήδη 250 αστυνομικούς σταθμούς που επιβάρυναν την Αστυνομία με λειτουργικά έξοδα. Η εξοικονόμηση των πόρων αυτών είναι πολύτιμη για την υλοποίηση νέων υποδομών.

Ο σχεδιασμός των νέων κτιρίων περιλαμβάνει εσωτερικούς χώρους στάθμευσης για όλα τα υπηρεσιακά οχήματα (σε ορισμένα και για τα ΙΧ των εργαζομένων), κεντρικά διαχειριζόμενα συστήματα παθητικής ασφάλειας και επιτήρησης, σύγχρονες γραφειακές υποδομές, αξιοπρεπείς και ασφαλείς χώρους κράτησης.

- Οι αστυνομικές υπηρεσίες είναι δημόσιοι χώροι εξυπηρέτησης πολιτών. Η πλήρης προσβασιμότητά τους αποτελεί ελάχιστη υποχρέωση της πολιτείας. Μέρος των σημερινών κτιριακών υποδομών έχει ήδη τροποποιηθεί για να εξυπηρετεί και άτομα με κινητικές δυσκολίες. Το πρόγραμμα εξελίσσεται με προοπτική να επεκταθεί στο σύνολο των κτιρίων που υποδέχονται πολίτες. Επίσης όλες οι νέες κτιριακές υποδομές θα είναι πλήρως προσβάσιμες σε άτομα με κινητικές δυσκολίες.

- Τα μέτρα ασφαλείας για το σημερινό κτιριακό δυναμικό, όπως κλειστό κύκλωμα τηλεόρασης και κατάλληλες προστατευτικές δομές επαναξιολογούνται. Σε καμιά περίπτωση δεν πρόκειται να υπάρξει κατάργηση μέτρων ασφαλείας χωρίς την αντικατάστασή τους από νέες μεθόδους. Η συμβατική σκοπιά συνιστά παρωχημένη μέθοδο ελέγχου περιοχής και απαγόρευσης εισόδου. Δημιουργεί ψευδαισθήση ασφάλειας και μειώνει τον βαθμό αισθητηριακής αντίληψης του προσωπικού. Οι νέες εγκαταστάσεις θα ενσωματώνουν προηγμένα συστήματα επιτήρησης περιοχής και ελέγχου εισόδου ατόμων και οχημάτων.

Κατά συνέπεια ο αριθμός των σκοπιών θα μειωθεί, ο βαθμός ασφάλειας της εγκατάστασης θα αυξηθεί.

- Κάνουμε κάθε δυνατή προσπάθεια και θα εντείνουμε ακόμα περισσότερο την προσπάθεια αυτή για βελτίωση των χώρων κράτησης έτσι ώστε να πληρούν βασικές προϋποθέσεις και κανόνες του εθνικού και διεθνούς δικαίου.

Πεδίο 11^ο: Νέες τεχνολογίες και τεχνολογικές υποδομές

1. Απλούστευση της ηλεκτρονικής εφαρμογής Police On Line, ενσωματώνοντας και άλλες εφαρμογές, με στόχο τη μείωση της γραφειοκρατίας.
2. Τοποθέτηση τερματικών υπολογιστών και καμερών στα περιπολικά αυτοκίνητα, ώστε να εξακριβώνεται άμεσα εάν διώκεται ο ελεγχόμενος.
3. Τοποθέτηση καμερών έξωθεν των αστυνομικών τμημάτων και των χώρων των κρατητηρίων, ώστε να υπάρχει καλύτερος έλεγχος και αύξηση της ασφάλειας.
4. Διαδίκτυο σε όλες τις υπηρεσίες, για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη και διασύνδεση με άλλους κρατικούς φορείς.
5. Εφαρμογή επαγγελματικού προγράμματος κινητής τηλεφωνίας στις υπηρεσίες, με σκοπό την άμεση επικοινωνία μεταξύ των συνυπηρετούντων και τη μείωση του κόστους επικοινωνίας.
6. Εφαρμογή του συστήματος TETRA και GPS σε όλες τις υπηρεσίες της χώρας, για καλύτερη επικοινωνία και συντονισμό των Υπηρεσιών.
7. Τοποθέτηση κάδων ανακύκλωσης και φωτοβολταϊκών συστημάτων σε όλες τις αστυνομικές υπηρεσίες, προσφέροντας με τον τρόπο αυτό στην «πράσινη ανάπτυξη».

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Ο εκσυγχρονισμός της ΕΛ.ΑΣ και η χρήση των ηλεκτρονικών μέσων είναι απαραίτητη στις μέρες μας. Το Police On Line είναι σε μια φάση συνεχούς εξέλιξης και επέκτασης. Στόχος μας είναι η διαρκής βελτίωση της ταχύτητας και των δυνατοτήτων του και η χρήση της εφαρμογής αυτής από όλους τους αστυνομικούς σε καθημερινή βάση.

- Μέρος του προγραμματισμού της Δ/νσης Πληροφορικής για το 2010 είναι ο εξοπλισμός 800 υπηρεσιακών οχημάτων με υπολογιστές αυτοκινήτου και 200 υπολογιστές χειρός. Τα οχήματα αυτά θα έχουν άμεση πρόσβαση στη βάση δεδομένων της ΕΛ.ΑΣ ώστε να έχουν στη διάθεσή τους όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για τη διενέργεια αστυνομικών ελέγχων, χωρίς να ταλαιπωρείται ο πολίτης.

Επίσης είναι μέσα στις προτεραιότητές μας για το 2010, η τοποθέτηση συστήματος Αυτόματης Αναγνώρισης Πινακίδων Κυκλοφορίας για τον εντοπισμό αυτοκινήτων, τον περιορισμό της κλοπής οχημάτων και την ταχύτερη ανεύρεσή τους.
Τέλος, προωθούμε τη δημιουργία υποδομών για τη σύνδεση όλων των υπηρεσιών με το διαδίκτυο.

Πεδίο 12^ο: Μεταθέσεις

1. Στελέχωση των υπηρεσιών γραφείου από αστυνομικούς που έχουν ξεπεράσει κάποιο ορισμένο όριο ηλικίας.
2. Σε Υπηρεσίες όπου παρέχονται επιπλέον οικονομικά βοηθήματα (Βουλή), να μετατίθενται αστυνομικοί που είναι πολύτεκνοι.
3. Τροποποίηση του Ν. 3686/2008 που προβλέπει ισομερή κατανομή των θέσεων, δημιουργώντας αδικίες δίχως να προσφέρει κανένα υπηρεσιακό όφελος.
4. Ανεξάρτητη επιτροπή μεταθέσεων με τη συμμετοχή των «σωματείων», για περισσότερη διαφάνεια και αξιοκρατία.
5. Οι «ανεπαρκείς» αστυνομικοί να μετατίθενται κατόπιν αιτιολογημένης πρότασης και να τους δίνεται «δεύτερη ευκαιρία» στα πλαίσια επανεκπαίδευσης.
6. Να δημιουργηθούν οργανικές θέσεις Ειδικών Φρουρών και Συνοριακών Φυλάκων στην επαρχία, ώστε να μπορούν να υπηρετήσουν κοντά στον τόπο καταγωγής τους, όπως γίνεται και με το λοιπό προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας.
7. Υποχρεωτική υπηρετήση των νεοερχόμενων από τις αστυνομικές σχολές σε μάχιμες υπηρεσίες για ορισμένο χρονικό διάστημα, ώστε να ενισχυθούν οι υπηρεσίες αυτές.
8. Περιορισμός στο ελάχιστο των αποσπάσεων, ώστε να υπάρξει «μόνιμη και οριστική» ενίσχυση των υπηρεσιών, που υπολείπονται προσωπικού.
9. Αναθεώρηση του καθεστώτος των δημόσιων υπαλλήλων να δηλώνουν υποψηφιότητα σε Ο.Τ.Α., όπου και υπηρετούν. Θα μπορούσε αυτό να γίνει με «διακομματική συναίνεση», δίχως να στερείται το δικαίωμα του εκλέγεσθαι από τους ένστολους.
10. Επανεξέταση του ζητήματος χορήγησης αποσπάσεων για λόγους σπουδών, ώστε να δοθούν κίνητρα στους αστυνομικούς για απόκτηση περισσότερης γνώσης και μόρφωσης.
11. Απαγόρευση υπηρετήσης των Αξιωματικών (από Αστυνόμων Β' και πάνω) στον τόπο συμφερόντων τους, αλλά σε όμορους Νομούς, ώστε να ασκεί απρόσκοπτα ορθή διοίκηση, μακριά από παρεμβάσεις τοπικών παραγόντων.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Όπως ανέφερα και παραπάνω, έχει συσταθεί ομάδα εργασίας η οποία εξετάζει πέρα από τις κρίσεις και τις προαγωγές, πολλά από τα θέματα που προτείνετε, όπως η στελέχωση των μάχιμων και επιτελικών υπηρεσιών, ο χρόνος παραμονής σε συγκεκριμένες θέσεις, η μοριοδότηση συγκεκριμένων υπηρεσιών καθώς και η αναγκαιότητα υπηρετήσης των νεοεξερχόμενων από τις αστυνομικές σχολές σε μάχιμες υπηρεσίες. Σύντομα θα έχω μια σειρά από συγκεκριμένες προτάσεις για όλα τα προαναφερόμενα θέματα.

Πεδίο 13º: Πειθαρχική διαδικασία

1. Ταχύτερη εκδίκαση σοβαρών πειθαρχικών παραπτώματων, με ταυτόχρονη χρήση του δόγματος «διακλαδικότητας», για την εις βάθος έρευνα της κρινόμενης υπόθεσης.
2. Αυστηρές τιμωρίες για τα εκ δόλου διαπραπτόμενα αδικήματα και αντίστοιχα επιβολή επιεικέστερων ποινών για τα εξ αμελείας διαπραπτόμενα.
3. Σύσταση γραφείων Ένορκων Διοικητικών Εξετάσεων σε κάθε αστυνομική διεύθυνση, με στόχο την αποκέντρωση της πειθαρχικής διαδικασίας.
4. Κατάργηση των Ε.Δ.Ε. για ήσσονος σημασίας συμβάντα (τροχαία ατυχήματα, απώλεια υπηρεσιακού δελτίου ταυτότητας κλπ.) και αντικατάστασή τους με απευθείας κλήση σε απολογία.
5. Εκπαίδευση μελών των πειθαρχικών συμβουλίων από διοικητικούς δικαστές και καθηγητές διοικητικού δικαίου, με σκοπό την ουσιαστικότερη συμμετοχή τους στην πειθαρχική διαδικασία.
6. Συμμετοχή δικαστικού στα πειθαρχικά συμβούλια ως προεδρεύοντος και με εισηγητή υπηρεσιακό παράγοντα.
7. Τοποθέτηση καμερών στα περιπολικά αυτοκίνητα της Ελληνικής Αστυνομίας, με σκοπό να χρησιμοποιηθεί ως αποδεικτικό υλικό σε πειθαρχικές ή ποινικές διαδικασίες.
8. Καθιέρωση 3 αιφνιδιαστικών αλκοτέστ και ενός ναρκοτέστ στο σύνολο του αστυνομικού προσωπικού, στα πρότυπα της αστυνομίας των Η.Π.Α.
9. Εφόσον υπάρξει αθωωτική απόφαση αστυνομικού μετά από ψευδείς, κακόβουλες και ανυπόστατες καταγγελίες ιδιωτών, η Υπηρεσία να στρέφεται εναντίον του καταγγέλλοντος.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Το Υπουργείο έχει συγκροτήσει επιτροπή εξέτασης και αναδιάρθρωσης του υπάρχοντος Πειθαρχικού Δικαίου με στόχο την ταχύτερη και πιο αποτελεσματική απονομή δικαιοσύνης. Πολλά από αυτά τα θέματα που θίγεται συμπεριλαμβάνονται στο νέο πλαίσιο. Ήδη δρομολογείται και έχει ενταχθεί στο νέο πολυνομοσχέδιο η συμμετοχή δικαστικών στα δευτεροβάθμια πειθαρχικά συμβούλια. Επίσης η σύσταση του Γραφείου Αντιμετώπισης Περιστατικών Αυθαιρεσίας έχει ως στόχο την εξέταση περιστατικών αυθαιρεσίας του προσωπικού των Σωμάτων Ασφαλείας με αυξημένο βαθμό ανεξαρτησίας και την αποτροπή οποιασδήποτε ανάρμοστης συμπεριφοράς.

Πεδίο 14^ο: Συνεργασία και διακλαδικότητα με άλλα Σώματα και υπηρεσίες

1. Διαλειτουργικότητα συναρμόδιων φορέων σε περιστατικά κρίσης και έκτακτων αναγκών με τη δημιουργία ενιαίου επιχειρησιακού κέντρου διακλαδικού χαρακτήρα και σύστασή τους στις γενικές αστυνομικές διευθύνσεις της περιφέρειας.
2. Επέκταση της εφαρμογής Police On Line σε όλες τις Δημόσιες υπηρεσίες, ώστε να επιτευχθεί on-line επικοινωνία και σύντομη διεκπεραίωση αιτημάτων των πολιτών.
3. Συνεργασία με τις εφορίες της χώρας μέσω on-line σύνδεσης, ώστε να καταβάλλονται άμεσα τα πρόστιμα του Κ.Ο.Κ.
4. Ενίσχυση των συνεργασιών με διάφορες υπηρεσίες (Υ.Π.Ε.Ε., Λιμενικό Σώμα, Πυροσβεστικό Σώμα, Δημοτική Αστυνομία), μέσω τακτικών επαφών και «ενημερωτικών ημερίδων», καθώς και διενέργεια «κοινών περιπολιών» σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος.
5. Συνεργασία με άλλες υπηρεσίες και φορείς του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, με στόχο την καταπολέμηση του εγκλήματος.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Η συνεργασία με όλους τους φορείς και η διακλαδικότητα των δράσεων είναι από τις βασικές προτεραιότητες της αντεγκληματικής πολιτικής. Ήδη έχουμε αρχίσει τις κοινές ασκήσεις με τα άλλα Σώματα Ασφαλείας και είναι προτεραιότητά μας η σύσταση και ίδρυση Διακλαδικού Οργάνου Διαχείρισης Κρίσεων στα πρότυπα του Ολυμπιακού μοντέλου.

- Είναι μέσα στον άμεσο προγραμματισμό της Δ/νσης Πληροφορικής η παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών της ΕΛ.ΑΣ στα ΚΕΠ. Η πρώτη φάση υλοποίησης των εφαρμογών για την εξυπηρέτηση του πολίτη θα ολοκληρωθεί μέσα στο 2010 και θα περιλαμβάνει υπηρεσίες όπως δήλωση απώλειας αντικειμένων, εξακρίβωση στοιχείων ταυτότητας και

εγκυρότητας εγγράφων, αιτήσεις και διαχείριση δικαιολογητικών κλπ. Οι εφαρμογές αυτές θα εμπλουτίζονται διαρκώς.

- Η συνεργασία με εφορίες είναι μια πρόταση που θα εξεταστεί υπό το πρίσμα της πάταξης του οικονομικού εγκλήματος και σύμφωνα με τις οδηγίες που έχει λάβει το Υπουργείο και η ΕΛ.ΑΣ από την Κυβέρνηση και τον ίδιο τον Πρωθυπουργό.

Πεδίο 15^ο: Υπηρεσίες προς τον Πολίτη

1. Σύσταση σε κάθε Αστυνομική Διεύθυνση γραφείου υπό τη μορφή «Αστυνομικού Κέντρου Εξυπηρέτησης Πολιτών», αποκομμένο από τις λοιπές αστυνομικές υπηρεσίες, καθώς λιγότερο εξειδικευμένο προσωπικό θα διεκπεραιώνει όλα τα θέματα που αφορούν την σχέση αστυνομίας – πολίτη.
2. Συνεργασία με τα ΚΕΠ της χώρας, με σκοπό την άμεση παραλαβή πιστοποιητικών και λοιπών εγγράφων, κατόπιν αιτήσεως των πολιτών, οι οποίες δύνανται να υποβληθούν και ηλεκτρονικά.
3. Απαγκίστρωση από αρμοδιότητες που δεν συνάδουν με το αστυνομικό έργο, με αποτέλεσμα να εξοικονομηθεί προσωπικό, που θα βελτιώσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες στους πολίτες.
4. Δημιουργία μουσείου των σωμάτων ασφαλείας, όπου εκτός των άλλων θα επισκέπτονται και μαθητές από σχολεία, με στόχο την ενημέρωση σε θέματα ασφαλείας και κυκλοφοριακής αγωγής.
5. Περισσότερη παρουσία αστυνομικών στον δρόμο, καθώς ο πολίτης ζητάει δικαίως την ασφάλειά του και την προστασία του.
6. Δημιουργία έφιππης αστυνομίας για περιπολίες εντός της πόλης, επιτυγχάνοντας πρόληψη της εγκληματικότητας, αντιμετώπιση του χουλιγκανισμού και καλύτερο έλεγχο του πλήθους σε περιπτώσεις επεισοδίων.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Όπως ανέφερα και πιο πάνω είναι μέσα στα σχέδια της Δ/σης Πληροφορικής η παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών της ΕΛ.ΑΣ στα ΚΕΠ. Στο ίδιο πλαίσιο εξετάζουμε τη δημιουργία κατάλληλων δομών, ώστε αντίστοιχες υπηρεσίες να παρέχονται είτε από τα αστυνομικά τμήματα είτε από πιο κεντρικές υπηρεσίες.

Μια από τις προτεραιότητες που περιλαμβάνεται στην αντεγκληματική πολιτική είναι αυτή της σταδιακής μεταβίβασης έργων που ανήκουν στη διοικητική αρμοδιότητα άλλων φορέων. Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης είναι η Ζετία.

Όσον αφορά στην παρουσία αστυνομικών στο δρόμο, αυτό αποτελεί μια προτεραιότητα η οποία έχει ήδη αρχίσει να υλοποιείται με την ενεργοποίηση θεσμών όπως ο 'Αστυνομικός της Γειτονιάς' με απομάκρυνση αστυνομικών και αξιωματικών από προστασία προσώπων και κτιρίων και επιστροφή στις υπηρεσίες τους. Αυτό θα ενισχυθεί με την εφαρμογή της δίκυκλης αστυνόμευσης με 2.000 αστυνομικούς, η οποία έχει ήδη εξαγγελθεί.

Πεδίο 16º: Βελτίωση της εικόνας του σώματος στους πολίτες / κοινή γνώμη

1. Δημιουργία τηλεοπτικής εκπομπής στα πρότυπα «Αρετή & Τόλη» του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, με στόχο την προβολή του έργου των Σωμάτων Ασφαλείας.
2. Ανάδειξη του έργου της αστυνομίας, μέσω των αρμόδιων γραφείων τύπου, τα οποία να συσταθούν και στις γενικές αστυνομικές διευθύνσεις περιφέρειας και ορισμός περιφερειακών εκπροσώπων τύπου.
3. Διενέργεια δημοσκοπικών ερευνών με ερωτήματα που αφορούν στην Αστυνομία, ώστε να υπάρξει ιεράρχηση λαθών και προβλημάτων που παρατηρεί το κοινωνικό σύνολο.
4. Διενέργεια σεμιναρίων συμπεριφοράς – δεοντολογίας στους αστυνομικούς, καθώς η σωστή συμπεριφορά μπορεί να βελτιώσει την εικόνα του σώματος στους πολίτες.
5. Δημιουργία ιστοσελίδων από αστυνομικούς, με στόχο την προβολή του έργου της αστυνομίας.
6. Η βελτίωση της εικόνας μπορεί να επέλθει με τη σωστή παράσταση και τον κατάλληλο υλικοτεχνικό εξοπλισμό.
7. Ανάδειξη του έργου της θεατρικής ομάδας της Ελληνικής Αστυνομίας και λοιπών θεμάτων πολιτιστικού χαρακτήρα.
8. Δημιουργία κανονιστικού πλαισίου για την εμφάνιση συνδικαλιστών στα ΜΜΕ, ώστε να αποφευχθεί η σημερινή ανεξέλεγκτη κατάσταση.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Έχω ζητήσει από τους συνεργάτες μου προτάσεις για να προβάλλουμε το έργο της Ελληνικής Αστυνομίας και να απεικονίσουμε με σωστό και ολοκληρωμένο τρόπο τις δράσεις που αναλαμβάνουν οι αστυνομικοί σε καθημερινή βάση. Στο ίδιο πλαίσιο, προωθούμε εκστρατείες ενημέρωσης των πολιτών σε θέματα εγκληματικότητας και πρόληψης, αλλά και σωστής οδικής συμπεριφοράς.

Σύντομα κάθε αστυνομικός θα έχει στα χέρια του έναν οδηγό συμπεριφοράς της Ελληνικής Αστυνομίας για τις ευάλωτες και ευπαθείς κοινωνικά ομάδες. Σχεδιάζουμε ήδη νέους

οδηγούς για την αγαστή συνεργασία πολίτη και αστυνομικών, όπως πχ. για τον Αστυνομικό της Γειτονιάς που έχετε ήδη στα χέρια σας ή στο άμεσο μέλλον για τις ομάδες Δίκυκλης Αστυνόμευσης («ΔΙ.ΑΣ.»)

Πεδίο 17º: Επιπλέον σχόλια και παρατηρήσεις

1. Ξεχωριστός προϋπολογισμός σε κάθε Αστυνομική Διεύθυνση, δίχως να χορηγούνται επιπλέον χρήματα, εκτός σοβαρών και έκτακτων συμβάντων, με στόχο την «ορθολογικότερη» κατανομή των πόρων και σύμφωνα με τις τοπικές ιδιαιτερότητες.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Ο ξεχωριστός προϋπολογισμός για κάθε Αστυνομική Δ/νση είναι ένα μέτρο το οποίο έχει ήδη εξαγγελθεί και θα εφαρμοστεί σε πρώτη φάση στα Πρότυπα Αστυνομικά Τμήματα με σκοπό την επέκτασή του σε μεταγενέστερο χρόνο.

2. Τακτικός και πλήρης υγειονομικός και ψυχιατρικός έλεγχος του προσωπικού των υπηρετούντων σε μάχιμες υπηρεσίες που συναναστρέφονται με τους πολίτες.
3. Στήριξη των αστυνομικών που κρίθηκαν «ακατάλληλοι» να φέρουν οπλισμό από επιτροπή ψυχιάτρων και να προστατεύεται το ιατρικό απόρρητο.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Η πρόταση αυτή είναι υπό εξέταση καθώς είναι άμεσα συνδεδεμένη με τη καταλληλότητα οπλοφορίας των Αστυνομικών και τα κριτήρια αξιολόγησής τους.

4. Εισαγωγή μαθήματος «κυκλοφοριακής αγωγής» στην 1βάθμια και 2βάθμια εκπαίδευση, με στόχο την οδική ασφάλεια.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Αυτό είναι μια πρωτοβουλία την οποία έχουμε ήδη προτείνει και προωθούμε σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας.

5. Να πάψει το πνεύμα του δημόσιου υπάλληλου που διακατέχει τον αστυνομικό και να αντιληφθεί ότι η θέση του είναι να προσφέρει στους πολίτες.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Αυτό είναι ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που αντιμετωπίζει η ΕΛ.ΑΣ σήμερα και που είναι καταλυτικό τόσο ως προς την αποτελεσματικότητά της όσο και ως προς την εικόνα που διαμορφώνουν οι πολίτες για το Σώμα. Από τη μεριά μας, γίνονται προσπάθειες μέσω της αναβάθμισης της εκπαίδευσης, της αλλαγής του συστήματος των κρίσεων, της δημιουργίας κινήτρων για τους πιο άξιους και αποδοτικούς Αστυνομικούς και Αξιωματικούς. Επειδή όμως το πρόβλημα είναι μείζον είμαι ανοιχτός σε προτάσεις.

6. Χρησιμοποίηση αστυνομικών σκύλων, στα πρότυπα των «προηγμένων» αστυνομιών του κόσμου.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Αστυνομικοί σκύλοι αξιοποιούνται σήμερα σε μια σειρά από δράσεις. Η επέκταση των αποστολών στις οποίες συμμετέχουν καθώς και η αύξηση του αριθμού τους είναι υπό εξέταση.

Είναι προφανές ότι αυτού του είδους οι δράσεις υλοποιούνται σε συμφωνία με το Σύνταγμα, τους νόμους και τις διεθνείς συνθήκες που συνυπογραφεί η χώρα μας.

7. Αξιοποίηση των πτυχιούχων αστυνομικών ανάλογα με την ειδικότητά τους στις εξειδικευμένες υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας.

Μιχάλης Χρυσοχοϊδης: Μια από τις προτεραιότητές μας είναι η αλλαγή του τρόπου επιλογής προσωπικού και η στελέχωση κάθε θέσης με κριτήρια αξιοποίησης των δυνατοτήτων και γνώσεων του προσωπικού. Αυτό βέβαια που πρέπει να γίνει ξεκάθαρο είναι ότι ένας καλός Αστυνομικός δεν μπορεί να είναι στατικός. Δε νοείται ένας αστυνομικός να μένει στην ίδια θέση για δεκαετίες.

8. Αξιοποίηση του παλαιού οπλισμού που φυλάσσεται στις αποθήκες της ΕΛ.ΑΣ. και δεν έχει επιχειρησιακή χρησιμότητα, με την εκποίηση σε ιδιώτες, ώστε να υπάρξει και οικονομικό όφελος.
9. Να αλλάξει το θεσμικό πλαίσιο και να επιτρέπεται η καταδίωξη ατόμων που τέλεσαν αυτόφωρο ποινικό αδίκημα, ώστε να δύναται να προστατευθεί η ασφάλεια των πολιτών και των αστυνομικών.